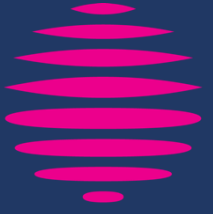




**AKRA V
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU
2025**



İÇİNDEKİLER

1. AKRA HOTELS TARİHÇESİ
2. VİZYON-MİSYON-DEĞERLER VE İLKELER
3. YÖNETİMİN MESAJI
4. POLİTİKAMIZ
5. KURUMSAL SORUMLULUK
6. NELER YAPIYORUZ?
7. ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ
8. ATIK YÖNETİMİ

- GERİ KAZANILABİLEN ATIKLAR
- TEHLİKELİ ATIKLAR

9. KİMYASAL KULLANIMI
10. ENERJİ YÖNETİMİ

- AKRA V ELEKTRİK TÜKETİM VERİLERİ
- AKRA V MAZOT TÜKETİM VERİLERİ

11. SU YÖNETİMİ

- AKRA V SU TÜKETİM VERİLERİ

12. KARBON AYAK İZİ
13. SU AYAK İZİ
14. KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI
15. DOĞAL YAŞAM

14. SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ VE TOPLUMA KATKIMIZ

- LÖSEV İLE İŞ BİRLİĞİ
- MAVİ KAPAK PROJEMİZ
- RUN ANTALYA MARATONU
- AKRA CAZ FESTİVALİ
- ANA TEMA GELECEĞİMİZ
- UMUTLA BÜYÜYEN YARINLAR (KAÇUV)
- KORUNCUK VAKFI
- GRAND FONDO

15. TOPLUMSAL YATIRIMLAR

- BAŞKA OL
- AKRA V PET FRIENDLY
- BAĞIŞLAR
- AKRA TALKS
- ÇOCUKLARIMIZ GELECEĞİMİZ

16. ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR

17. ÇALIŞMA HAYATI

18. KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR

19. ÖDÜLLERİMİZ

20. SERTİFİKALARIMIZ

AKRA V HOTEL TARİHÇESİ

2014 yılında Antalya'nın merkezinde AKRA V şehir oteli konseptiyle hizmet vermeye başlamıştır. Akra V 4000 m² yüz ölçümlü alanda yer almaktadır. Akra V 58 oda kapasitesi ile yılın 12 ayı hizmet vermektedir. Akra V tesisimiz «Pet Friendly» konseptiyle minik hayvan dostlarımıza da ev sahipliği yapmaktadır.

VİZYON

BHM Gurubu, yerel değerlerden güç alan, yenilikçi ve saygın bir firma olmayı sürdürür.

MİSYON

"Mutlu Çalışan - Mutlu Misafir" ilkesiyle paydaşlarına değer katar.

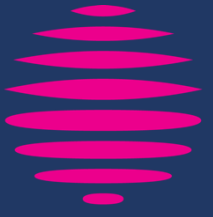
DEĞERLER

Adil, Güvenilir, Duyarlı

İLKELER

Kurumsal yönetim ilkeleri;

Adalet, Sorumluluk, Şeffaflık, Hesap Verebilirlik, Tutarlılık, Katılımcı-Yayımlı, Etkinlik ve Verimlilik



YÖNETİMİN MESAJI

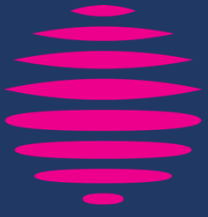


Timuçin HİNDİOĞLU
AKRA V GENEL MÜDÜRÜ

Akra V Hotel olarak Sürdürülebilirlik Stratejilerimizi BHM Vizyonu ile gelecek odaklı gelişim hedeflerimizi ve değişen ihtiyaçları göz önünde bulundurarak ele almaktayız.

Bugünün ihtiyaçlarını karşılarken doğal kaynakları korumak, gelecek nesillere iyi bir çevre bırakmak, insan ile doğa arasında denge kurarak, gelecek nesillerin ihtiyaçlarının karşılanmasına ve kalkınmasına imkân verecek şekilde bugünün ve geleceğin yaşamını ve kalkınmasını hedeflemekteyiz.

Gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya kararlıyız.



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ POLİTİKASI

BHM Grup, tüm faaliyetlerini kapsayacak şekilde;

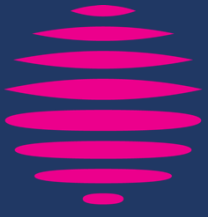
Etkin bir Entegre Yönetim Sistemi uygulayarak, söz konusu entegre yönetim sistemi Kalite ISO 9001, Gıda Güvenliği ISO 22000, Çevre ISO 14001, Misafir Memnuniyeti ISO 10002, İş Sağlığı ve Güvenliği ISO 45001, Enerji ISO 50001 ve Sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlamayı ve gerekliliklerini yerine getirmeyi,

Tüm çalışanlarımızın, misafirlerimizin ve müşterilerimizin memnuniyetini öncelikleyerek kaliteden taviz vermeden hizmet vermeyi, taahhüt ederiz.

Stratejik Yönetim Anlayışımız

BHM Grup olarak tüm ürün ve hizmet süreçlerinde yasal gerekliliklere, standartlara, misafir ve müşteri şartlarına ve kural setlerimize uymayı; risk ve fırsatları etkin bir biçimde yöneterek, ölçülebilir hedefler belirlemeyi ve tüm süreçlerimizi sürekli iyileştirmeyi temel ilke olarak kabul ederiz. Bu doğrultuda ihtiyacımız olan yatırım ve istihdamı sağlarız.

Tüm faaliyetlerimizde, paydaşlarımıza değer yaratacak iş sonuçlarına ulaşmayı, şeffaf ve güvenilir bir ortam sağlayarak uzun dönemli iş birliğini sürdürme ilkesini benimseriz.



Gıda Güvenliği – Hijyen

İyi üretim, iyi hijyen uygulamaları ile uygun çevre şartlarını sağlayarak; sağlıklı, lezzetli, talep ve beklentilere uygun ürünlerin üretip sunmak, gıda güvenliği yönetim sistemini sürekli iyileştirmek, geliştirmek ve etkinliğini arttırmak tüm tesis ve markalarımız olarak ortak prensiplerimizdir.

Çalışanlarımızın Güvenliği ve İnsana Yatırım

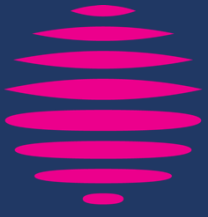
BHM Grup'un temel amacı çalışanlarına adil, güvenli, huzurlu, insan onuruna yaraşır ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı sağlayarak tüm çalışanların bir parçası olmaktan gurur duyacağı ve tercih edeceği işveren olmaktır.

Çalışanlarımız en değerli varlığımızdır. Çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın sağlık ve güvenliklerini tehlikeye atacak riskleri en aza indirmek ve iş kazalarını önlemek için tüm süreçlerimizde çalışanlarımızın katılımı ile sürekli iyileştirme yaparız.

Her kademedede eğitimli ve bilinçli çalışan yaklaşımını benimseyerek çalışanların bilgi ve beceri düzeylerini artırmaya yönelik sürekli eğitim faaliyetleri yürütür ve eğitim desteği sağlarız.

İnsan haklarının korunması, dil, din, ırk, cinsiyet, cinsel tercih, medeni hal, yaş, renk, soy, ulusal köken, engellilik ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği sağlamak vazgeçilmez kuralımızdır.

Yerel istihdama öncelik vererek yerel toplulukları desteklemek üzere toplumsal projeler geliştirir, farklı kurumlarla iş birliği yaparız.



Çevreye Saygı, Kültürel Mirası- Doğal Yaşamı, Endemik Türleri Koruma ve Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirliğin, varlığımıza ve geleceğimize etkisinin farkında olduğumuz bir kurum kültürü geliştirmeyi amaçlıyoruz.

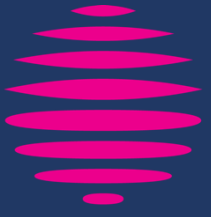
Çevresel yükümlülüklerimizi yerine getirme konusunda ve sürdürülebilir kaynak kullanımı, iklim değişikliğinin azaltılması, biyoçeşitlilik ve ekosistemin korunması konusunda kararlıyız.

Doğal kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak çevre kirliliğini önlemek ve doğayı korumak, atıklarımızın miktarını kaynağında azaltmak, geri dönüşümü sağlamak veya zararsız hale getirmek ana hedeflerimizdendir.

Faaliyetlerimizi kültürel miraslarımıza zarar vermeden gerçekleştireceğimizi, kültürel miras ve değerlerimizi, manevi öneme sahip alanları, gelenekleri koruyarak tanıtımını, yayılımını ve uygulanmasını amaç edinerek ilerlemekteyiz. Geleneksel ve çağdaş yerel kültürümüzün otantik unsurlarını operasyon, tasarım ve mutfağımızda yer vermekten keyif ve mutluluk duyuyoruz.

Kültürel miras, çevre, doğa, endemik türlerin ve doğal yaşamın korunması için STK'lar ile iş birlikleri yaparız, proje destekleri sağlarız.

Ürünlerimizin, hizmetlerimizin tedarikinde daha az enerji, su tüketen, daha az atık üreten, çevreci sürdürülebilir satın alma tercihlerinde bulunarak gezegenimize daha temiz karbon ve su ayak izi bırakma hedefindeyiz



Enerji Verimliliği ve Yönetimi

BHM Grup olarak enerji verimliliğini sağlamayı, sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri olarak kabul etmekteyiz.

Tesislerimizin tümünde, öncelikle enerji kullanımını ölçerek sorunları belirlemekte ve olası tasarruf alanlarını tespit etmekteyiz.

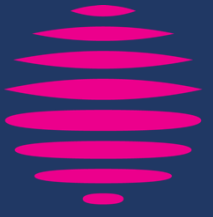
Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanarak uzun vadeli iyileştirme sağlamaktayız. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarruflarını sürekli analiz etmekteyiz.

Elektrik tüketimi konusundaki hassasiyetimizi, satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin ve ekipmanların enerji tasarruflu olmasına dikkat ederek göstermekteyiz.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından faydalanır, enerji tüketiminin azaltılmasına yönelik projeler geliştirir, enerji performansının iyileştirmesini dikkate alan tasarım faaliyetlerini destekleriz. Projelerimizde teknoloji, yatırım maliyeti, küresel ısınma, sera gazı oluşumu gibi faktörleri göz önünde bulundururuz.

Misafir Memnuniyeti – Misafir Güvenliği – Misafir Odaklılık

Misafirlerimiz var olma sebebimizdir. Her türlü kaynaktan gelen misafir şikâyetlerini gizlilik ilkesiyle takip etmek, şikâyetleri çözümlenmek ve misafirlerimizi bu konuda bilgilendirerek şikâyetleri gelişim fırsatına dönüştürmek, şikâyetlerinde haklı olan misafirlerin tazmini, eş değer hizmetin iadesi ve telafisini sağlamak ilkemizdir.



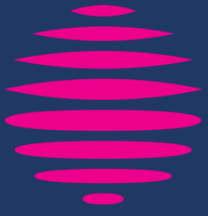
Yerel Ekonomiye Destek

BHM Grup bünyesinde bulunan tesis ve markalarımız için temin ettiğimiz hizmet ve ürünleri, hammaddelerin ve hizmet-ürün tedarikçilerinin sürdürülebilirliğini destekleyecek şekilde yerel üreticiler, kadın girişimciler veya kuruluşlardan sağlayarak bölgenin kalkınmasına destek olmaktayız. Bölgedeki halkın yeni iş kolları oluşturması vesilesiyle istihdamın artmasına yardımcı olmaktayız. Yerel ve çevresel satın alma oranlarımızı izlemekteyiz.

Özel Korumalı / Savunmasız Grupların İstismarı ve Taciz

Özel korumalı / savunmasız grupların korunması için herkesin sorumluluk taşıması gerektiğine inanıyoruz. Özel korumalı / savunmasız grupların refahının ve her çeşit zarardan korunmasının önemli olduğunu, fiziki ve duygusal istismardan ve tacizden korunmasının temel görevimiz olduğunu biliyoruz.

Engelli misafir ve çalışanlarımızın tesislerimizde yaşam konforunu artırmak ve erişilebilirlik için iyileştirmeler yapmak temel hedeflerimiz arasındadır.



Akra Hotels, faaliyetlerini gerçekleştirirken çevredeki toplum, kuruluş ve doğal yaşam alanları ile kurum arasında olumlu ilişkilerin sürdürülmesi; sosyal ekonomik etkilerinin mümkün olduğunca çevre ve bölge halkı için pozitif yönde faydalı olması, olumsuz etkilerinin azaltılması ve yok edilmesi yolunda çalışmalar yapmaktadır.

➤ **Çevre Dostu Olmak**

Faaliyetlerimizi gerçekleştirdiğimiz bölgede ve mümkün olduğunca ötesinde, çevrenin ve kültürel mirasın korunması adına artı kazandıracak çalışmalar yapmak; çevresel etkilerimizi kontrol altına almak öncelikli hedefimizdir.

➤ **Bölge Halkını Desteklemek**

İstihdam ettiğimiz personellerin bölge halkından olmasına dikkat ediyoruz. Bu şekilde ekonominin çarpan etkisiyle, istihdam ettiğimiz personelin bölge içerisinde ekonomiyi canlandırmasına katkı sağlamaktayız. Aynı zamanda bölge halkının kendi bölgesinin dışında iş imkânları aramaktansa, bölgesinde kalmasına yardımcı oluyoruz.

➤ **Sürdürülebilir Turizm**

Misafirlerimizin ve bölge halkının ihtiyaçlarının gelecek nesilleri düşünerek karşılanması, doğal kaynakların ve yaban hayatın korunması, enerji ve su tasarrufu sağlanması ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi sürdürülebilirlik faaliyetlerimizin temelini oluşturmaktadır.

➤ **Fırsat Yaratmak**

Turizm öğrencilerinin çalışma tecrübesi kazanmaları adına staj imkânı yaratıyoruz. Çalışan personellerimizi eğitimlerle ve kariyer yönetimi programı ile destekliyoruz. Mümkün olduğunca kendi çalışanlarımızı yetiştirerek, üst pozisyonlara kendi çalışanlarımızı yükseltmeyi ve birlikte büyümeyi amaçlıyoruz.

2013-2014

Tesislerimizde ilk çalışmalarımız inşa aşamasında Ulusal Çevre Mevzuatlarının yerine getirilmesi adına başlatıldı ve bu aşamadan itibaren çevre görevimiz ile çevre iznimizin alınması, gerekli prosedürlerin oluşturulması, atık yönetimi, kimyasalların kullanımı, atık su, kullanım suyu, hava emisyonu gibi konularda gerekli ölçüm analiz ve takip çalışmalarının başlatılması, eğitim planlarının oluşturulması ve uygulamaların sürekli hale gelebilmesi için aylık denetimler / raporlamalar ile takibi sağlandı. Hâlen bu doğrultuda devam edilmektedir.



2015-2016

Tesislerimizin çevre duyarlılığını artırmak, bu doğrultudaki hedef ve deneyimlerimizin çalışanlarımız, misafirlerimiz ve tedarikçilerimize de ulaşmasını, olası tasarruf ve iyileştirme fırsatlarının daha iyi değerlendirilmesi ve tesis içerisinde çevre bilincinin artırılmasını sağlamak amacıyla T.C. KÜLTÜR VE TURİZM BAKANLIĞI Çevreye Duyarlılık Kampanyası (Yeşil Yıldız) projesine başvurarak, hazırlık sürecimizin tamamlanmasını takiben, 2015-2016 yıllarında tesislerimiz Yeşil Yıldızlı Oteller olmuştur.



T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞI



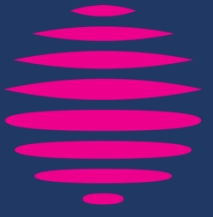
NELER
YAPIYORUZ ?

2023

Sürdürülebilirlik kavramının turizm sektörüne entegre olması sonucunda tesislerde yapılan çalışmaların uluslararası kuruluş olan GSTC tarafından onaylı olarak devam ettirilmesi kararı Turizm Bakanlığı tarafından alınmıştır. Bu karar doğrultusunda 2023 yılında Akra V Otel tesislerimiz için 3.derece sertifikasyon başvurusunda bulunmuş ve geçirdiğimiz denetim neticesinde sertifikalandırmaya hak kazandık. Olağan çalışmalarımızın üzerine katkı sağlayacak yeni çalışmalar ekleyerek gelişim sağladık ve sürdürülebilirlik kavramının kurum kültüründeki yerine değer kattık.



NELER
YAPIYORUZ ?



ÇEVRE YAKLAŞIMIMIZ

Dünya'da saygın olabilmek için çevreye ve Dünya'ya saygılıyız...

Misafirlerimizin konforundan taviz vermeden, su, elektrik, enerji, kimyasal, katı atık miktarlarının kontrol altına alınması, çevreye ve doğal kaynaklara yönelik oluşabilecek zararın en aza indirilmesi hedeflenmektedir. Sürdürülebilir turizm ilkeleri ışığında aldığımız önlemler ile doğal kaynak kullanımı azaltılmış, toprağa, suya, havaya verilen zararların minimum düzeye indirilmesi ve mümkün ise ortadan kaldırılabilmesi için uygulamalar güncellenmiştir.

Tesislerimizde sürdürülebilir turizm uygulamalarımızın bir kısmı...

ATIK YÖNETİMİ

GERİ KAZANILABİLİR ATIKLAR

Atık yönetimi, atığın kaynağında azaltılması, özelliğine göre ayrılması, toplanması, depolanması, geri kazanılması, taşınması, bertarafı ve bertaraf işlemleri sonrası kontrolü ve benzeri işlemleri içeren bir yönetim biçimidir. Akra Hotels olarak uyguladığımız Atık Yönetimi Sistemimizde öncelikli amacımız atık miktarını azaltmak, oluşan atıklarımızı iyi yöneterek çevreye en az zarar ile bertarafını sağlamak ve geri kazanılabilir olanları tekrar kazanmaktır. Otellerimizde misafirlerimizin çevre broşürüne bilgilendirme yazısı eklenmiş ve destek istenmiştir.



Çalışanlarımıza atık ayrıştırmanın önemi konusunda bilgilendirme eğitimi verilmekte ve atık ayrıştırma departmanlar tarafından takip edilmektedir. Ayrıca genel alan tuvaletlerimizde bulunan etiket uyarı yazılarımız ile tuvalet kâğıtlarının klozete değil çevre ve tesisimiz yararına çöp kovalarına atılması gerektiği konusunda uyardığımızı.

ATIK YÖNETİMİ

Çocuklarımıza daha güzel bir dünya bırakmak için, atık kızartma yağlarımızı, ambalaj ve elektronik atıklarımızı çöpe atmıyoruz, topluyoruz.

Atık kızartma yağlarını toprağa, çöpe ve suya dökmeyin!

Kızartma yağları, ölçüm cihazı ile ölçülmeli ve 24 tpm değerini geçen kızartma yağları ayrılarak atık odasındaki özel bidonlarında saklanmalıdır.

GERİ DÖNÜŞÜM MUHTEŞEM OLACAK!



ÜRÜNLERİN DOĞADA YOK OLUŞ SÜRELERİ

CAM ŞİŞE 4000 yıl	CİKLET 5 yıl	KUTU KOLA 10 yıl	PET ŞİŞE 400 yıl	SİĞARA FİLTRESİ 2 yıl	PLASTİK MALLAR 1000 yıl
PLASTİK ÇAKIRAK 100 yıl	KAĞIT, GAZETE 3 ay	ALÜMİNYUM 100 yıl	TELEFON KARTI 1000 yıl	POLİÜRETAN 1000 yıl	PLASTİK TABAK 500 yıl

atıklarımızı doğaya terk etmeyelim, ulusal ekonomiye kazandırılm..



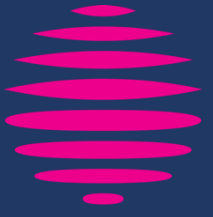
Kullandıktan Sonra Attığımız Bazı Şeyler ÇÖP DEĞİLDİR!

Geri Kazanımın 7 Yararı:

- ❖ Ekonomimize katkıdır.
- ❖ Doğal kaynaklarımızı korumaktır.
- ❖ Enerji kaynaklarımızı korumaktır.
- ❖ Sosyal birliklilik oluşurmaktır.
- ❖ İş, istihdam oluşturmaktır.
- ❖ Ülkemizin ekonomisine katkıdır.
- ❖ Çocuklarımızı güzel bir bahçe bırakmaktır.

Kaynağında Ayrı Toplama

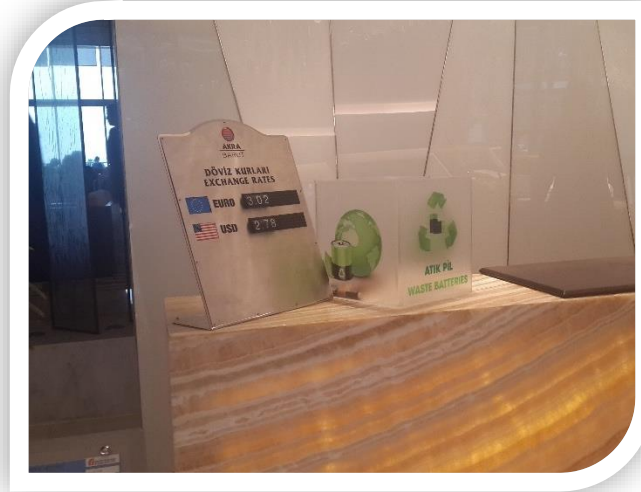


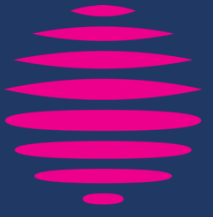


Tesis genelinde misafirlerimizin atıkları ayrıştırabilmesi için yeterli miktarda çöp kutuları yerleştirilmiştir. Ayrıştırdığımız bu atıkların geri dönüşümü için ilgili firmalarla çalışıyor ve takibini yapıyoruz.

Geri dönüşümlü atıkların ayrı toplanması ve geri dönüşüme kazandırılması için her bölüme her atık için ayrı bidonlar konulmuş ve konunun çalışanlara önemi sürekli vurgulanmaktadır.

ATIK YÖNETİMİ

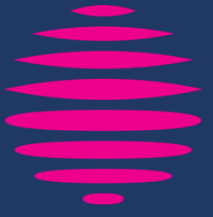




ATIK YÖNETİMİ

Tesislerimizde çalışan yemekhanelerinde ve misafirlerimizin faydalanabildiği Akra Otelde bulunan ofisler, fitness, hamam ve Panora Restoranda su arıtmalı sebiller kullanılarak, hem damacana su tüketimi azaltılmış, hem de karton/plastik bardak kullanımının önüne geçilmiştir.





2017-2018 yıllarında düzenlenen “Meze Festivali” nde misafirlerimiz tadımlarını plastik tabak, çatal, kaşıkla yapıldı. Her yıl düzenlenerek geleneksel hale gelen Meze Festivalinde 2019 yılından itibaren plastik atık miktarımızı düşürmek, şehre değer katan bir organizasyonda farkındalık yaratmak amacıyla %100 organik bambu tabak, çatal, kaşıklar kullanılmaya başlanmıştır.



ATIK YÖNETİMİ

ÇEVRE DOSTU ODA BUKLET MALZEMELERİ



Tüm odalarımızda, sürdürülebilir kullanım anlayışı doğrultusunda büyük hacimli dispenser sistemleri tercih edilmekte olup, misafirlerimize şampuan, saç kremi, sıvı sabun ve vücut losyonu ürünleri bu sistemler aracılığıyla sunulmaktadır.

Boya ve kimyasal içermeyen %100 ham bez plaj çantaları misafirlerimizin kullanımına sunulmaktadır.

Odalarımızda sürdürülebilirlik yaklaşımımızı bir üst seviyeye taşıyarak plastik şişe kullanımını kaldırdık ve 2025 yılı itibarıyla cam şişe su kullanımına başladık.

ATIK YÖNETİMİ

ÇEVRE DOSTU ODA BUKLET MALZEMELERİ



FSC belgeli mermer tozunda üretilmiş dış ambalajlı buklet yan ürünleri ve kumaş çamaşır torbaları kullanmaktadır.

Diş fırçası, ayakkabı çekeceği ve taraklarımız nişasta bazlı çözünebilir malzemedен üretilmiştir.

ATIK YÖNETİMİ

Her oryantasyon eğitiminde ve tesis içi yıllık eğitim planlarında atık yağların biriktirilmesinin önemi ve gerekliliği vurgulanmaktadır.

Çevreyi ve sularımızın atık yağlardan kaynaklı kirlenmesinin önüne geçmek için çalışanların evlerinde kullandıkları kızartma yağlarını tesisimize getirebilecekleri hatırlatılmaktadır.



ATIK YÖNETİMİ



2025 yılında yaklaşık Akra V Otel'de **940 lt** bitkisel atık yağ biyodizel yakıt üretimi için geri dönüşüm firmasına teslim edilmiştir.

2025 yılında Akra V otellerimizden teslim edilen atık yağlardan ortalama 0,85 ton biyodizel üretimi gerçekleştirilmiştir.

2025 yılında Akra V Hotel geri dönüşüm rakamlarımızı paylaşmaktan gurur duyuyoruz.



Yaklaşık 4827 kg kâğıt-karton atığın geri kazanımı sağlamıştır.

82 adet ağaç,

12 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

19790 kWh elektrik tasarrufu,

135 m3 su tasarrufu

854 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.

Kâğıt tüketimimizi azaltmak için mümkün olduğunca yazışmalarımızı ve duyurularımızı mail ortamında yapıyoruz.



Yaklaşık 1787 kg metal atığın geri kazanımı sağlamıştır.

2,31 ton ham madde,

5 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

1147 kWh elektrik tasarrufu,

170 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.



Yaklaşık 16938 kg cam atığın geri kazanımı sağlamıştır.

20 ton ham madde,

25 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

711 kWh elektrik tasarrufu,

508 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.



Yaklaşık 3517 kg plastik atığın geri kazanımı sağlamıştır.

9251 LT petrol,

9 m3 atık depolama atanı tasarrufu,

16727 kWh elektrik tasarrufu,

228 kg Sera Gazı kazanımı sağlanmıştır.

ATIK YÖNETİMİ

TEHLİKELİ ATIKLAR

Otellerimizde oluşan tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilebilmesi için bölümlerimizde oluşan tehlikeli atıkları, tehlikeli atık odalarımızda uygun koşullarda topluyor, etiketliyor ve yasalara uygun bertarafı veya değerlendirilmesi için lisanslı firmalara teslim ediyoruz.

2025 yılında toplam Akra V Hotelden **60 kg** tehlikeli atık lisanslı firmalara teslim edilmiştir. Atıkların toplanmasını ve lisanslı firmalara teslim edilerek bertarafını sağlayarak, bu konuda çalışanlarımıza eğitimler vererek, bilinçlendirme sağlanmaktadır.

Otel içerisinde çeşitli noktalarda doğaya zarar vermemesi için atık pil kutularımız mevcuttur.

Tüm oryantasyon eğitimlerinde evlerindeki atık pilleri tesise getirmeleri konusunda hatırlatmalar yapılmaktadır.

2025 yılında **40 kg** atık pil «TAP» a gönderilmiştir.



TEHLİKELİ
ATIKLARIMIZ

KİMYASAL KULLANIMI

Kimyasal maddeler hayatımızda birçok alanda kullandığımız, hayatımızı kolaylaştıran ancak zararlı etkileri ile olumsuz sonuçlara da neden olabilen maddelerdir. Tesislerimizde bakım-onarım faaliyetlerinde ve temizlik faaliyetlerinde kimyasal kullanımı söz konusudur.

Çevreyi dikkate alarak temizlik yapmak, hijyenik olarak temizleyebilmek ve aynı zamanda sağlığı ve çevreyi mümkün olduğu kadar az olumsuz etkilemek anlamına gelir. Çevreye verilecek zararlar, sadece çevreye uyumlu temizlik ürünleri kullanarak değil aynı zamanda bu ürünleri tasarruflu kullanarak ve dozajını iyi ayarlayarak da en aza indirilebilir. Böylelikle kimyasalların çevreye toplam zararı önemli ölçüde azaltılabilir.

Kullandığımız tüm kimyasalların onaylı, etiketli ve uygun ambalajlarda olması, SDS'lerin (Malzeme Güvenlik Bilgi Formu) tarafımıza ulaşmış olması önceliğimizdir. Satın alınan departman tarafından kimyasalların kullanımı, SDS'leri içerisindeki bilgiler, kullanım miktarı ve yöntemleri, kişisel koruyucu donanım gereklilikleri ve "Kimyasal Dökülmelerinde Acil Durum Önlemleri Talimatı" na göre alınması gereken tedbirler konusunda kimyasalı kullanacak çalışmamız eğitilmektedir.



Kimyasal depolarımız çevreye zarar verebilecek sızıntı, dökülme vb. durumlara karşı gerekli önlemler alınmış şekildedir. Kimyasal depolama kimyasalın cinsine, üretici firmanın depolama talimatına ve yönetmeliklere uygun olarak yapılır. Çalışanlarımıza periyodik olarak 'Çevre Kazaları' konulu eğitim verilir ve tatbikat gerçekleştirilir.

Kimyasalların güvenli bir şekilde bertaraf edilmesi için ilgili firmalarla çalışıyor ve kimyasal atıkların takibini yapıyoruz.

Kimyasal kullanım miktarlarımızı kontrol ediyor, boşa ve yanlış kimyasal kullanımını engellemek için personel eğitimleri veriyoruz. Mümkün olduğunca konsantre ürünler tercih ediyoruz.

Havuzlarımızda uygun hijyenik uygulama için minimum miktarda kimyasal kullanan otomatik dozaj sistemleri kullanıyoruz.

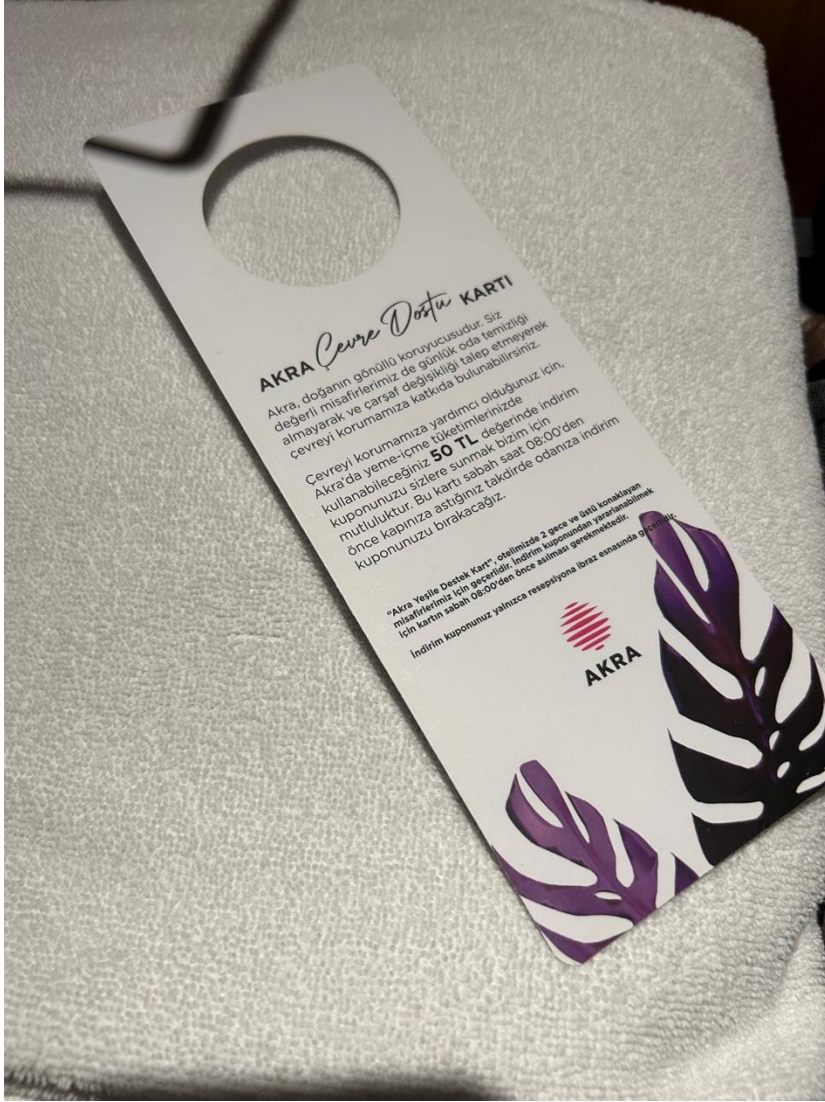
Dışarıdan hizmet aldığımız haşere mücadele firmasının kullandığı ilaçların insan sağlığına ve çevreye zarar vermeyen ürün olduğunu garanti altına alıyoruz. Doğal tedbirlerden (sinek tutucu, yapışkanlı kağıt vb.) daha fazla yararlanmaya çalışıyoruz.

Kimyasal depolarımızda kimyasal muhafazasında tüm raflarda sızdırmaz tavalardan yararlanıyoruz.



KİMYASAL KULLANIMI

KİMYASAL KULLANIMI



ÇEVRE KARTI

Misafirlerimizin 2 gece ve üzeri konaklamalarında temizlik ve çarşaf değişimi istememesi durumunda otel içinde kullanabileceği kupon sunuyoruz.

2025 yılında AKRA V Otelde **300** gece konaklamada Eko Kart kullanılmıştır.



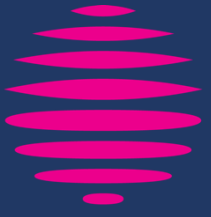
ENERJİ YÖNETİMİ

Sürdürülebilirlikle ilgili en önemli adımlardan biri enerji verimliliğini sağlamaktır. Öncelikle enerji kullanımı ölçülerek sorunlar belirlenir ve olası tasarruf alanları tespit edilmektedir.

Düşük tüketimli ekipmanlar ve sistemler tercih edilmektedir. Otomasyon yönetimi ve izleme kaynakları kullanılarak uzun vadeli iyileşme sağlanmaktadır. Bakım, gözetim ve izleme yoluyla enerji tasarrufları sürekli analiz edilmektedir.

2023 yılı içerisinde enerji yönetimini ve tasarrufunu daha iyi yönetmek için ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi kurulması planlanmış ve çalışmalara başlanmıştır.





Satın aldığımız tüm elektronik ürünlerin enerji tasarruflu olmasını tüm çalışanlarımızın enerji tasarrufu konusunda eğitim almasını hedeflemekteyiz.

Otellerimizde enerji tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır.

- Odalarda kullanılan minibar, tv, klima, sistemleri A++ olup yılda %40 a varan elektrik enerjisinden tasarruf sağlanmaktadır.
- Tüm odalarda balkon kapısının açılması durumunda ısıtma/soğutma cihazlarını devre dışı bırakan sistemler kullanılmaktadır.
- Otellerimizde tüm oda ve genel alanlarda enerji tasarrufu sağlamak ve tehlikeli atık miktarının azaltılmasına yönelik akkor, cıva içeren ampuller yerine tasarruflu aydınlatmalar ya da LED ışıklar kullanılmaktadır.
- Otel geneli bina çevre aydınlatma, ısıtma ve soğutma sistemleri otomasyondan kumanda edilerek kontrolleri sağlanmaktadır.

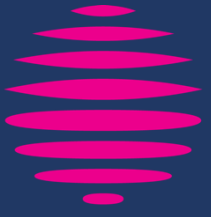


- Otellerimizde uygulanabilir misafir ortak alanlarının tamamında, personel alanlarının büyük bir kısmında harekete duyarlı sensörlü aydınlatmalar kullanılmaktadır.
- Tesis içerisinde birçok alan gün ışığından faydalanarak enerji tüketimini azaltacak şekilde dizayn edilmiştir.
- Odalarımızda elektronik anahtar kartlar kullanılmaktadır.
- Odalarımızda düşük stand by tüketimi olan TV'ler kullanılmaktadır.
- Çalışanlar, misafirin odada bulunmadığı sürede perdelerin kapatılması konusunda bilinçlendirilmiştir.
- Odalarımızda mini barlarımız enerji tasarrufu sağlamak amacıyla ısı kaynağından uzak olacak şekilde konumlandırılmıştır.
- Boş odalarımızın perdeleri yaz sezonunda kapalı, kış sezonunda açık tutularak iklimlendirme cihazlarının kullanımı azaltılmaktadır.
- Tüm toplantı salonları, restoran ve bar ünitelerimizde iklimlendirme enerjisinden tasarruf edilmesi amaçlı stor perde kullanılmaktadır.



- Soğutucu sistemin çalıştığı genel alanlardan, teras, bahçe vb. alanlara açılan kapılarda soğutucu hava perdesi kullanıyoruz.
- Tüm elektrikli cihazların belirli aralıklara bakım ve temizlikleri yapılarak oluşabilecek enerji kayıpları minimize edilmektedir.
- Soğuk ünite, dondurucu, buz makineleri ve fırınların fitil ve contaları periyodik olarak kontrol edilerek yıpranmış olanlar değiştirilmektedir.
- Soğuk ünite kapaklarının mümkün olduğunca kısa süreli ve seyrek açılmasına özen gösterilmektedir, sıcak yiyecekler soğuk ünitelere konulmadan önce Blast Chillerde soğutulmaktadır.
- Geleneksel ocak yerine konveksiyonel ocaklar tercih edilmektedir.
- Mutfak ve çamaşırhanelerde kullanılan makinalarının yanında kullanma talimatları bulunmaktadır ve kullanan çalışanlarımız makine kullanımı hakkında bilgi sahibidir.
- Isıtma sistemi pompaları, hidrofor pompaları ve ana klima santrallerinde bulunan frekans invertörleri sayesinde elektrik tüketimi düşürülmektedir.





GÜNEŞ ENERJİSİ SANTRALLERİ

Sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği hedefleri doğrultusunda, yenilenebilir enerji yatırımları stratejik önceliklerimiz arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, güneş enerjisinden azami ölçüde faydalanmak amacıyla farklı lokasyonlarda hayata geçirilen Güneş Enerji Santrali (GES) projelerimiz, çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlarken aynı zamanda enerji maliyetlerinin optimize edilmesine destek olmaktadır.

BHM Otelcilik A.Ş., Bartu Turizm Yatırımları A.Ş. ve grup bünyesindeki diğer şirketler tarafından gerçekleştirilen bu yatırımlar; arazi ve çatı tipi uygulamalarla çeşitlendirilmiş olup, toplam kurulu güç kapasitesiyle önemli bir yenilenebilir enerji altyapısı oluşturmaktadır.

Aşağıda detayları sunulan GES projelerimiz, hem mevcut operasyonlarımızın enerji ihtiyacını karşılamaya yönelik önemli bir kaynak oluşturmakta hem de sürdürülebilir turizm anlayışımızın somut bir göstergesi olarak değer yaratmaktadır.

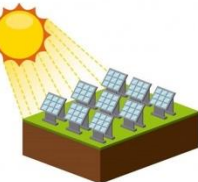
GÜNEŞ ENERJİSİ SANTALLERİ

- **Afyon GES:** BHM Otelcilik A.Ş. tarafından satın alınan ve 01.11.2023 tarihinden beri faaliyette olan toplam 3.840 kWe AC, 4.328,50 kWp DC gücündeki 4 adet güneş enerji santralidir.
- **Alanya GES:** Bartu Turizm Yatırımları A.Ş. tarafından Yeğenler Elektrik'in arsa ve çağrı mektupları üzerine inşa edilen, tesis tamamlandığında Yeğenler tarafından Bartu'ya satılacak toplam 5.096 kWe AC, 6.692,60 kWp DC gücündeki 6 adet güneş enerji santralidir.
- **Elmalı Bayındır GES:** BHM Otelcilik A.Ş. ve Bartu Turizm Yatırımları A.Ş. tarafından bitişik şekilde yatırımı tamamlanan, BHM için 2.500 kWe AC, 3.000 kWp DC, Bartu için 1.500 kWe AC, 2.000 kWp DC gücündeki 2 adet güneş enerji santralidir.



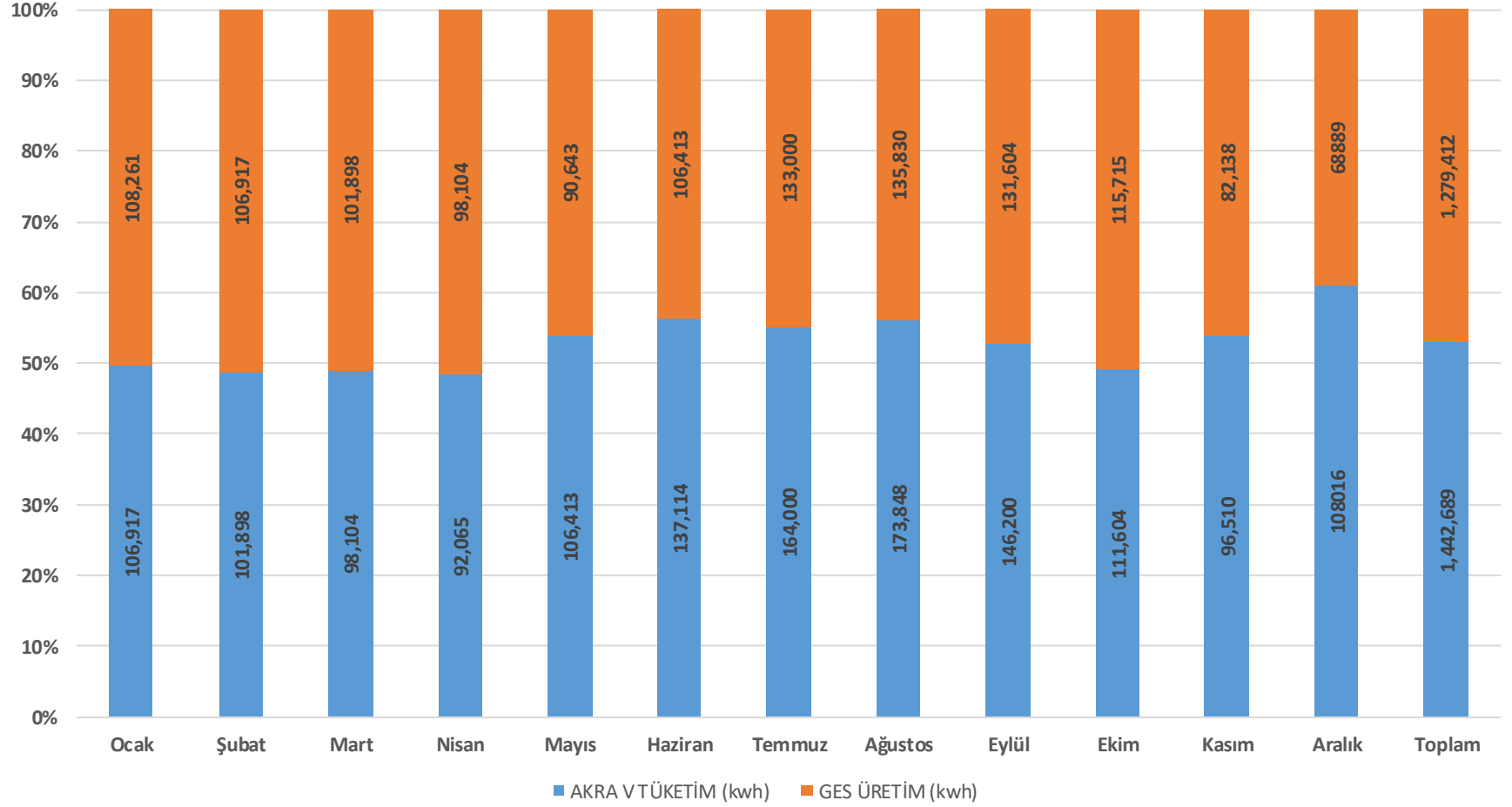
GÜNEŞ ENERJİSİ SANTALLERİ

- **Elmalı Kışlaköy GES:** Bartu Turizm Yatırımları A.Ş. tarafından Beral Enerji Ltd.Şti'ye ait çağrı mektupları üzerine yatırımı Bartu tarafından tamamlanan ve kabul sonrası Beral tarafından Bartu'ya devredilecek toplam 3.200 kWe AC, 3.700 kWp DC gücündeki 2 adet güneş enerji santralidir.
- **Buket Döşemealtı Çatı GES:** Buket Yıkama'ya ait Antalya Organize Sanayi'de bulunan fabrikanın çatısında kurulu 500 kWe AC, 575 kWp DC gücündeki çatı tipi güneş enerji santralidir.
- **Buket Aksu GES:** Buket Yıkama'ya ait Antalya Aksu'da bulunan eski fabrika binasının çatısına kurulu 480 kWe AC, 535 kWp DC gücündeki çatı tipi güneş enerji santralidir.



GÜNEŞ ENERJİSİ SANTALLERİ

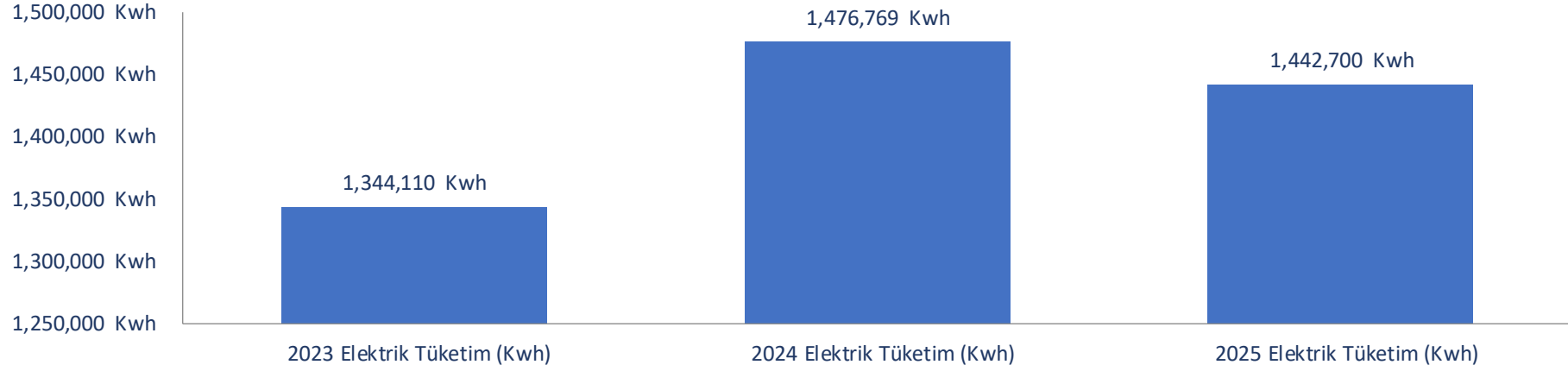
2025 Yılı Ges Üretim - Tesis Tüketim Karşılaştırma Grafiği



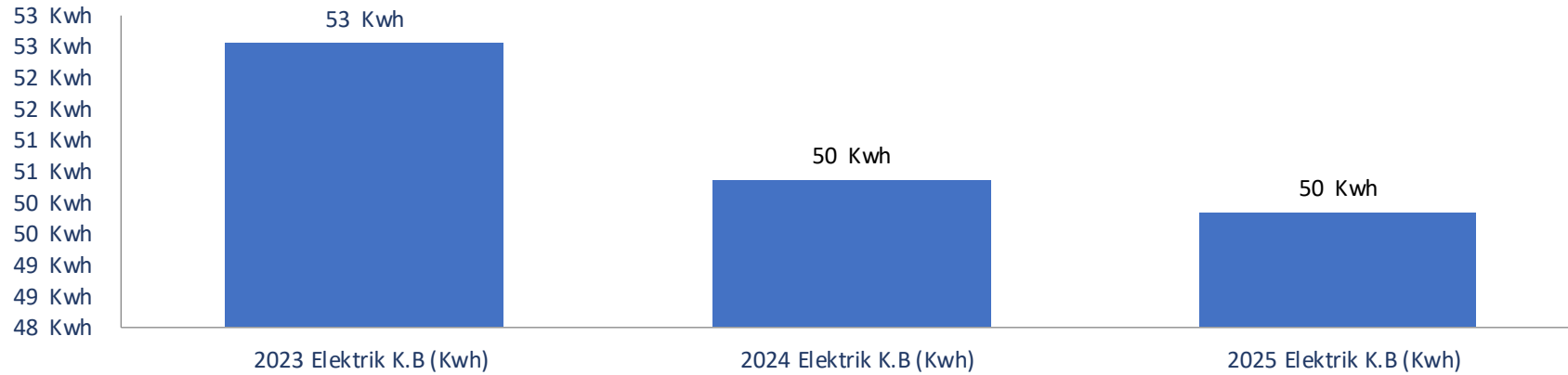
AKRA V ELEKTRİK TÜKETİM VERİLERİ

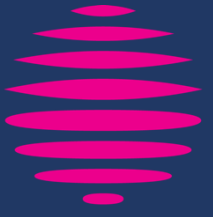
ENERJİ
YÖNETİMİ

Yıllara Göre Elektrik Tüketim Karşılaştırması (kwh)



Yıllara Göre Elektrik Tüketim Karşılaştırması (kişibaşı-kwh)

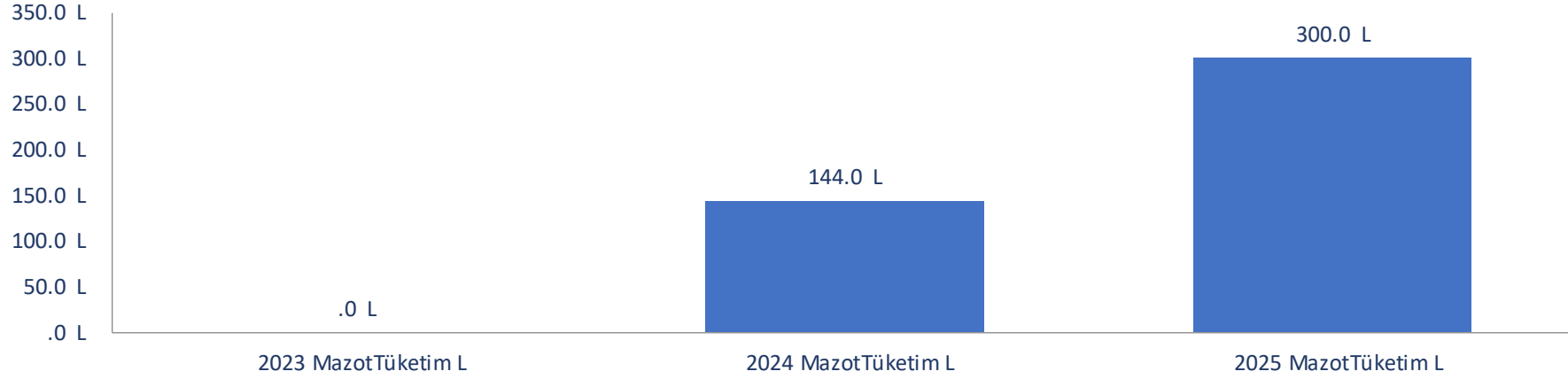




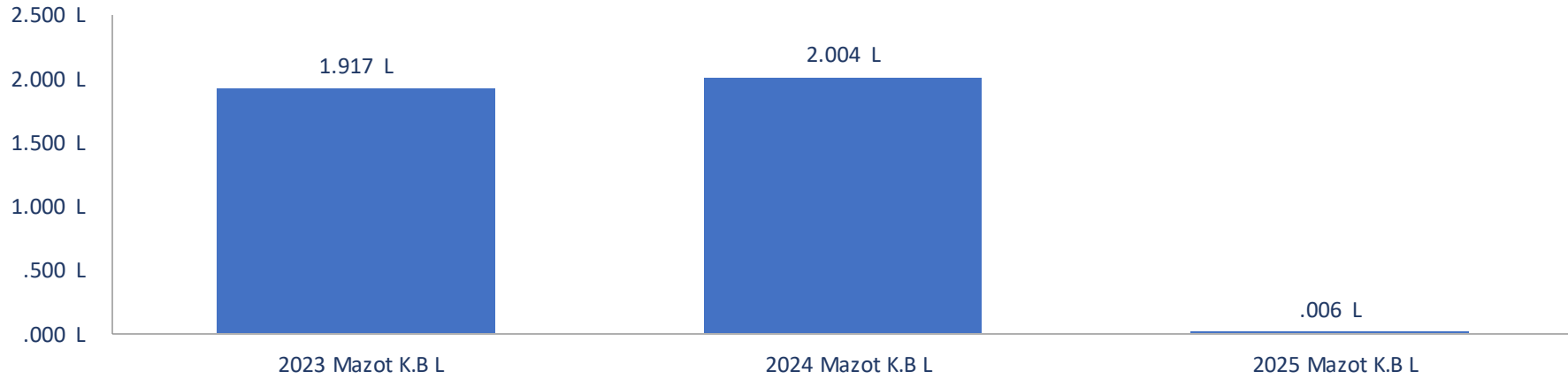
AKRA V MAZOT TÜKETİM VERİLERİ

ENERJİ
YÖNETİMİ

Yıllara Göre Mazot Tüketim Karşılaştırması (L)



Yıllara Göre Mazot Tüketim Karşılaştırması (kişibaşı - L)



SU YÖNETİMİ

Tesisimizde günlük aktivite, yüzme havuzları ve yaşam alanlarında su tüketimi oldukça fazladır. Bu nedenle su kullanımı ve kontrolü bizim için önemlidir.

Sağlık, hijyen ve misafir memnuniyeti konularından ödün vermeden genel su tüketimini azaltmak amacıyla su tasarrufu sağlayan donanımlar kullanıyor; misafir odalarına su tasarrufu ile ilgili “**Çevre Kartı**” yerleştiriyor ve çalışanlarımızı bu konuda eğitiyoruz.

Otelimizde su tasarrufu ile ilgili aşağıdaki çalışmalar yapılmakta ve sürekliliği sağlanmaktadır:

- Tüm oda ve genel alan armatürlerine takılmış olan perlatör ile su akışı sınırlandırılmıştır. Düzenli olarak perlatör kontrolleri yapılmakta ve gerektiği durumlarda yenilenmektedir.
- Tüm oda ve genel alan lavabo muslukları su akış hızı 5 lt’yi, duşlarda 10 lt’yi aşmayacak şekilde ayarlanmıştır. Düzenli olarak yapılan ölçümler ile uygulama takibi yapılmakta ve yüksek debi tespiti durumunda düzeltilmektedir.



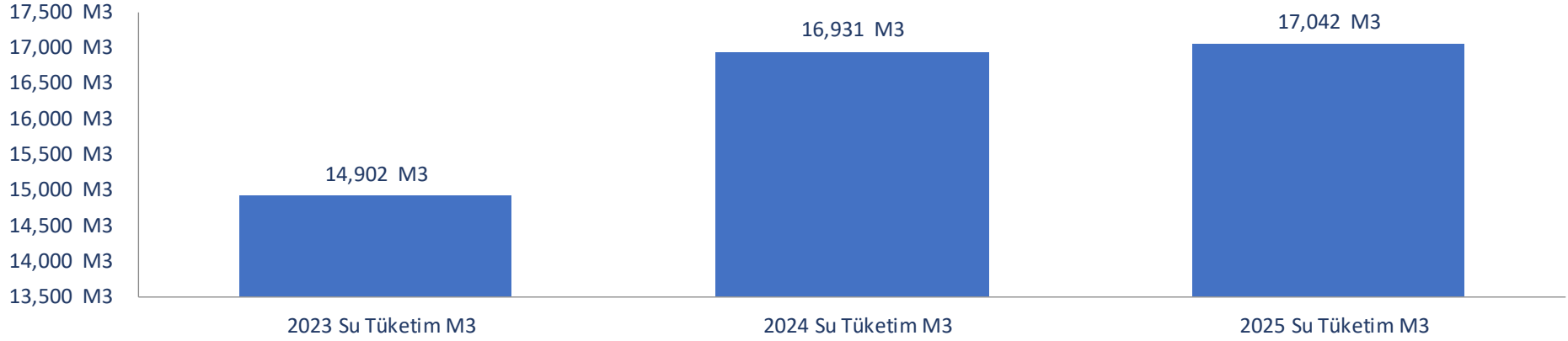
- Misafir ve çalışan tuvaletlerinde tasarruflu ve/veya ikili sifon sistemi kullanılmaktadır. Böylelikle her kullanımda su tüketimi 6 lt'yi aşmamaktadır. Ayrıca tuvaletlerde suyun tasarruflu kullanılması için sticker bulunmaktadır.
- Genel mekân tuvaletlerinde fotoselli pisuvarlar mevcuttur.
- Mutfaklarda el yıkama lavabolarında fotoselli musluklar kullanılmaktadır.
- Bahçelerimizde sulama yapılırken damlama ve fıskiye sisteminden faydalanılmaktadır.
- Misafirlerimize Akra Yeşile Destek Kartında su tüketiminin ve kimyasal kullanımının azaltılması için 2 gün ve üzeri konaklamalarda temizlik istemedikleri günlerden indirim çeki verileceği bilgisi verilmektedir.
- Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri misafir talepleri doğrultusunda gerçekleştirilmekte ve bu konuda misafirlere bilgi verilmektedir. Misafirin talebi olmaması halinde her iki günde bir değişim yapılmaktadır.



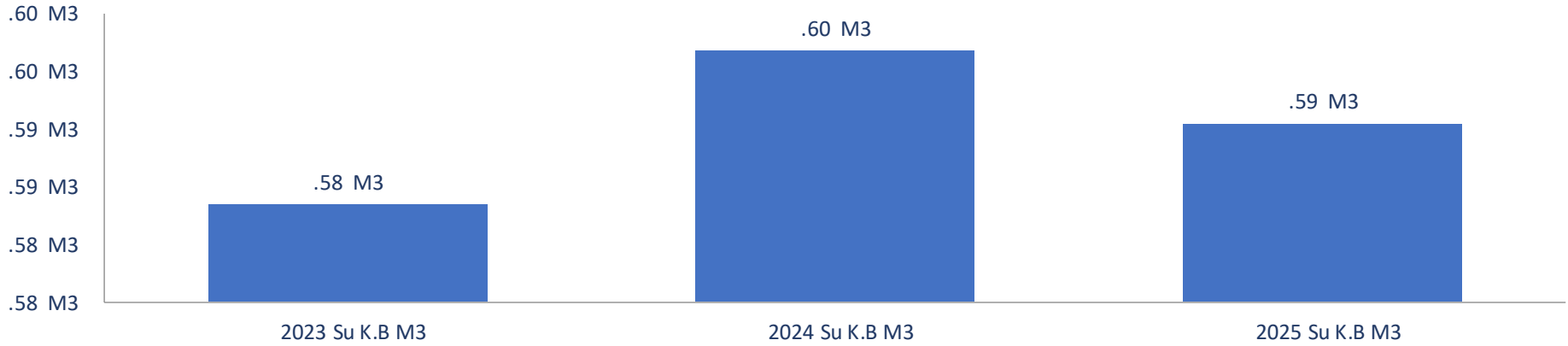
AKRA V SU TÜKETİM VERİLERİ

SU
YÖNETİMİ

Yıllara Göre Su Tüketim Karşılaştırması (m3)



Yıllara Göre Su Tüketim Karşılaştırması (kişibaşı-m3)



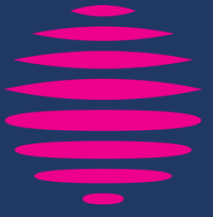
KARBON AYAK İZİ

Atmosferde bulunan su buharı, karbondioksit, metan ve diazot monoksit gibi gazların miktarı arttıkça yeryüzü daha fazla ısınmakta ve iklim değişikliğine neden olmaktadır. Bunun ana nedeni insan faaliyetlerinin etkisidir. Bu faaliyetler doğrudan ya da dolaylı olarak sera gazları salımına neden olabilir. Isınma, aydınlatma, pişirme, ulaşım, hayvancılık faaliyetleri, ve endüstriyel süreçler sonucu atmosfere salınan eşdeğer karbondioksit miktarı günden güne artmaktadır. Bu durum karbon ayak izi kavramını gündeme getirmiştir.

Bir bireyin, bir ülkenin veya bir kuruluşun sürdürdüğü faaliyetler sonucu atmosfere saldığı sera gazlarının karbondioksit cinsinden karşılığı karbon ayak izi olarak adlandırılır.

Akra Antalya olarak, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya olan etkilerimizi en aza indirebilmek, gelecek nesillere sürdürülebilir çevre bırakmak bilinç ve sorumluluğuyla karbon ayak izimizi hesaplıyor, her aşamada tüketimlerimizi kontrol ediyoruz. Karbon ayak izinin azaltılmasıyla ilgili hedeflerimizi ve çalışmalarımızı bu hesaplamalar doğrultusunda yapıyoruz. Her yıl karbon ayak izinin **%5** düşürülmesi hedeflenmiştir.

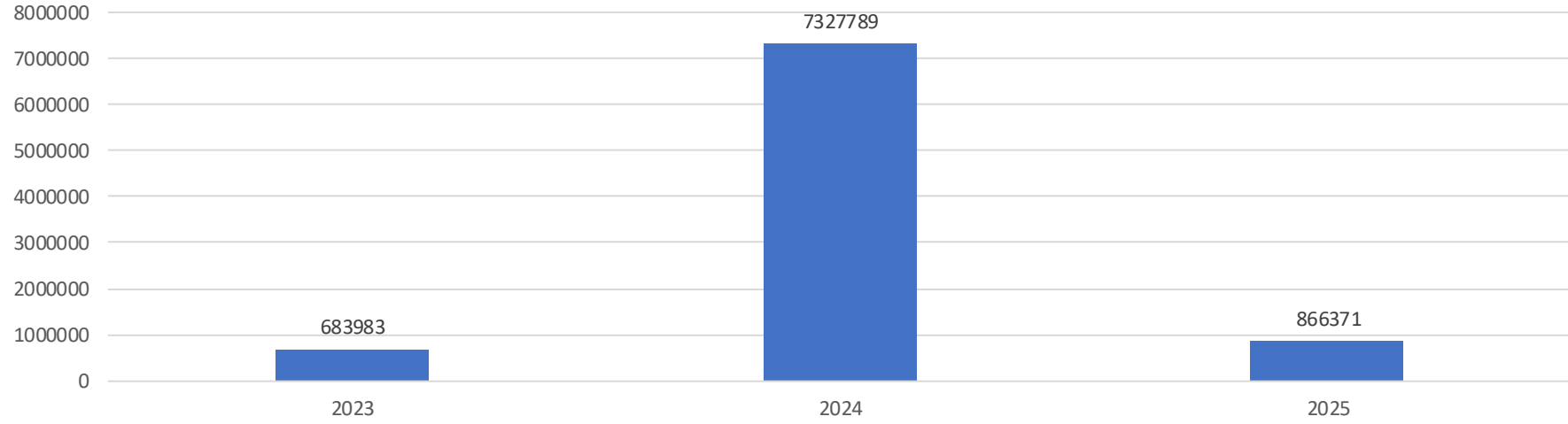




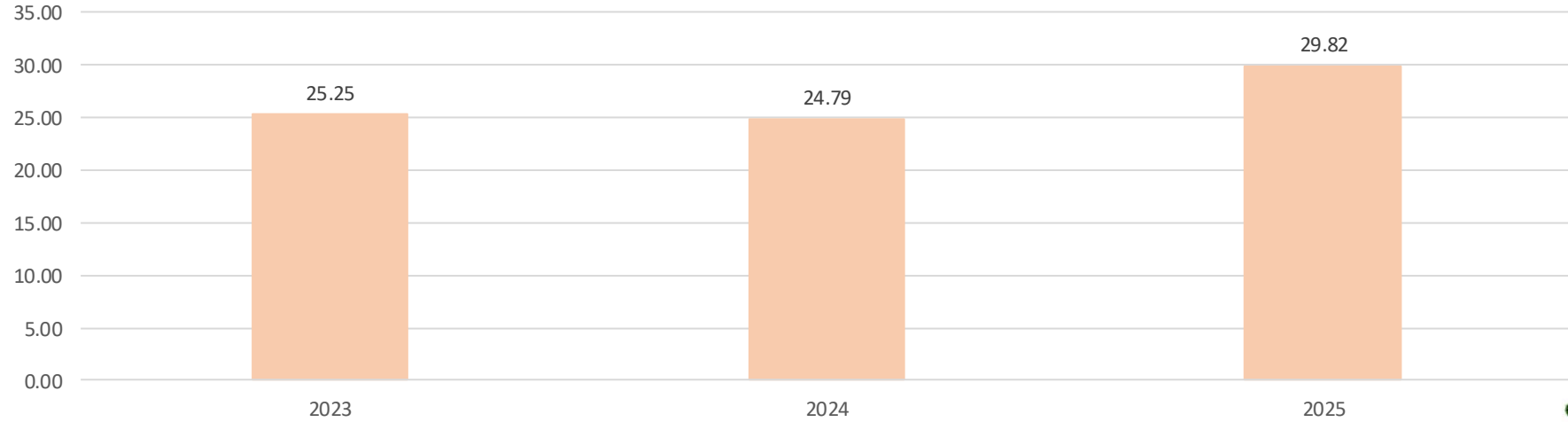
KARBON AYAK İZİ

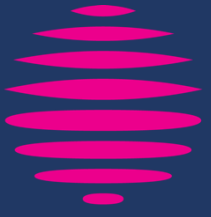
KARBON
AYAK İZİ

Karbon Ayak İzi (kg CO₂e/ yıl)



Geceleme Başı (kg CO₂e/ yıl)





SU AYAK İZİ

Su ayak izi yalnızca su hacmini değil, aynı zamanda kullanılan suyun türünü (yeşil, mavi, gri), ne zaman ve nerede kullanıldığını da göstermekte olan çok yönlü bir göstergedir.

Su ayak izi, hem doğrudan su kullanımını hem de üretim sürecindeki dolaylı su kullanımını değerlendiren bir kriterdir.

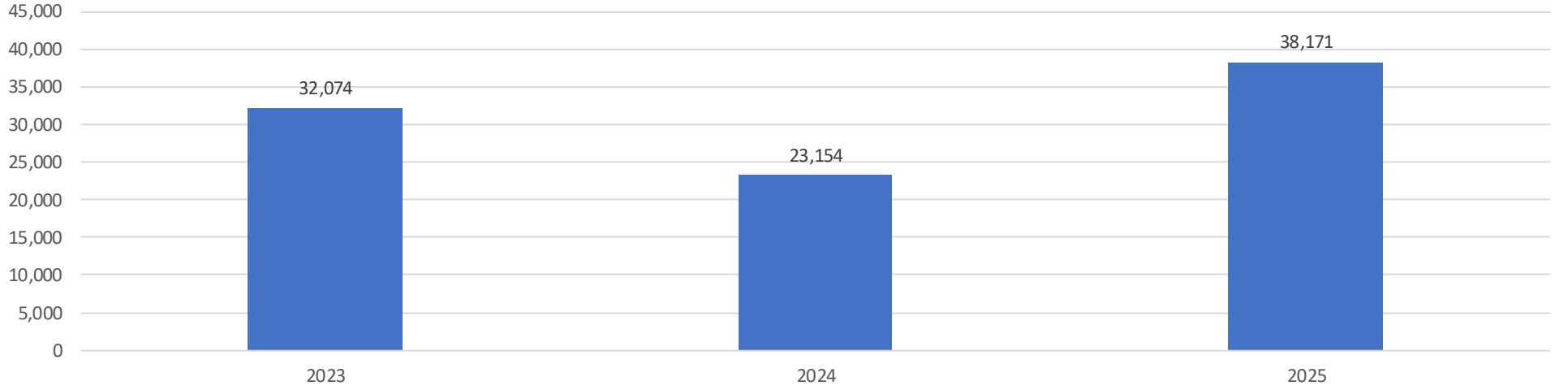
Akra Antalya olarak, iklim değişikliği ve küresel ısınmaya olan etkilerimizi en aza indirebilmek, tükenmekte olan su kaynaklarını daha verimli kullanabilmek, gelecek nesillere sürdürülebilir çevre bırakmak bilinç ve sorumluluğuyla su ayak izimizi hesaplıyor, her aşamada tüketimlerimizi kontrol ediyoruz.

Su ayak izinin azaltılmasıyla ilgili hedeflerimizi ve çalışmalarımızı bu hesaplamalar doğrultusunda yapıyoruz. Her yıl su ayak izinin **%5** düşürülmesi hedeflenmiştir.

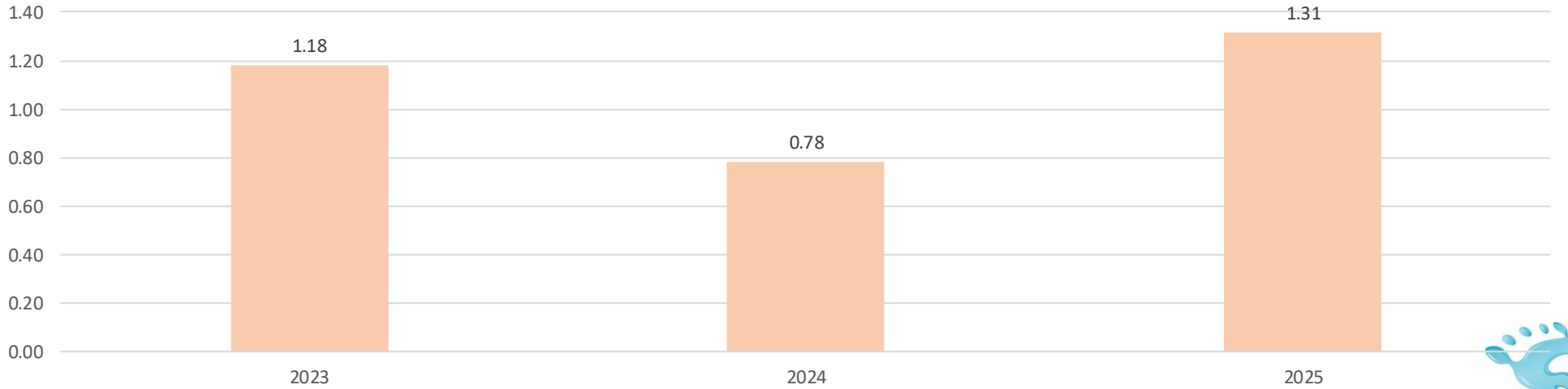


SU AYAK İZİ

Su Ayak İzi (m³/ yıl)



Geceleme Başı (m³/ yıl)



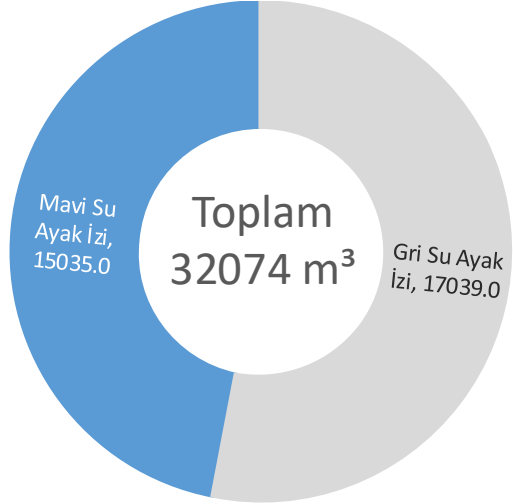
SU
AYAK İZİ



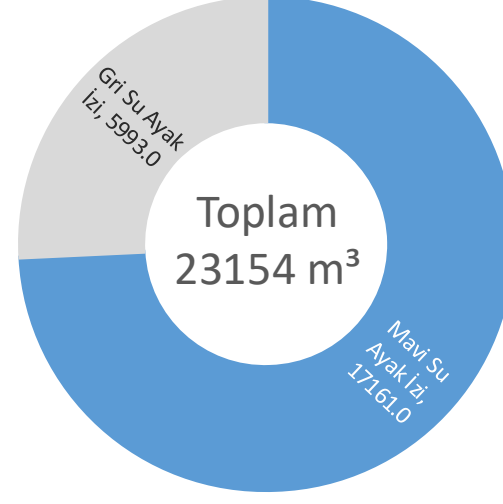
SU AYAK İZİ

SU
AYAK İZİ

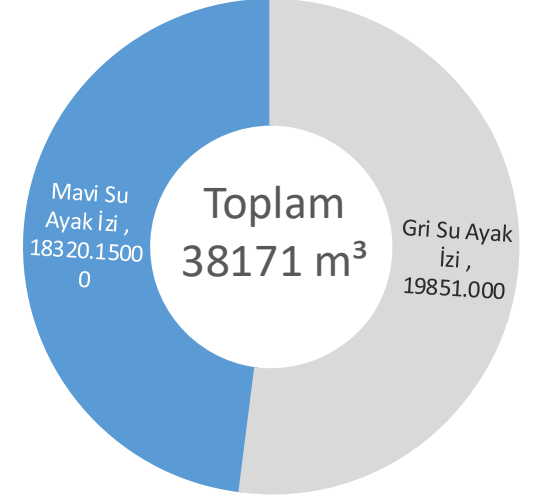
2023 Su Ayak İzi Bileşeni (m³/yıl)



2024 Su Ayak İzi Bileşeni (m³/yıl)



2025 Su Ayak İzi Bileşeni (m³/yıl)



KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

TARİHİ YERLER	4 İstiklal Meydanı	7 Söğüt Ahi Evran	8 Çarşıbaşı Ahi Evran	9 Kapadokya Ahi Evran	10 Nispetiye Ahi Evran	12 Yalıt Limanı	14 Yukarı Döğün Söğüt	16 Sazlıca Söğüt
1 Kalesi 2 Saat Kulesi 3 Tuzluca Kalesi 4 İstiklal Meydanı 5 Akropolis Pasaajı 6 İmamzade Mustafa Paşa 7 Perga Antik Kenti 8 Söğüt Ahi Evran 9 Çarşıbaşı Ahi Evran 10 Akropolis Pasaajı 11 Perga Antik Kenti 12 Yat Limanı 13 Laredo Sahili 14 Yukarı Döğün Söğüt 15 Kızıllıca Söğüt 16 Sazlıca Söğüt 17 Hayvanat Bahçesi 18 Kanyonbahçe Sahili 19 Laredo Sahili 20 Miraslı Park 21 Akbayanım 22 Sazlıca Söğüt 23 Laredo Sahili 24 Sazlıca Söğüt 25 Döğün Ahi Evran 26 Laredo Sahili 27 Hayvanat Bahçesi 28 Akropolis Pasaajı 29 Akropolis Pasaajı 30 Döğün Ahi Evran 31 Akropolis Pasaajı 32 Akropolis Pasaajı 33 Akropolis Pasaajı 34 Sazlıca Söğüt 35 Akropolis Pasaajı 36 Döğün Ahi Evran 37 Akropolis Pasaajı 38 Akropolis Pasaajı 39 Akropolis Pasaajı 40 Döğün Ahi Evran 41 Akropolis Pasaajı 42 Akropolis Pasaajı								
TURİSTİK YERLER	12 Yat Limanı 13 Ahi Evran Söğüt Sahili 14 Yukarı Döğün Söğüt 15 Kızıllıca Söğüt 16 Sazlıca Söğüt 17 Hayvanat Bahçesi 18 Kanyonbahçe Sahili 19 Laredo Sahili 20 Miraslı Park 21 Akbayanım 22 Sazlıca Söğüt 23 Laredo Sahili 24 Sazlıca Söğüt							
SOSYAL ALANLAR	34 Sazlıca Söğüt 35 Akropolis Pasaajı 36 Döğün Ahi Evran 37 Akropolis Pasaajı 38 Akropolis Pasaajı 39 Akropolis Pasaajı 40 Döğün Ahi Evran 41 Akropolis Pasaajı 42 Akropolis Pasaajı							
DOĞA SPORLARI	17 Hayvanat Bahçesi 18 Laredo Sahili 21 Akbayanım 22 Sazlıca Söğüt 35 Akropolis Pasaajı 39 Akropolis Pasaajı 40 Döğün Ahi Evran 42 Akropolis Pasaajı							
ULUŞIM	44 Akropolis Pasaajı 45 Akropolis Pasaajı							

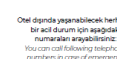
AKRA
SEHİR HARİTASI
CITY MAP

0700 Mimarlar J. Anıtköyü / Türkiye
T: +90 (0) 310 99 99 99 • F: +90 (0) 310 30 30 30
www.akrahotels.com • info@akrahotels.com

Özel durumda yapılabilecek herhangi bir acil durum için aşağıdaki numaraları arayabilirsiniz:
You can call following telephone numbers in case of emergency situations at the coastal of the hotel:
AKRA - 00 (0) 310 310 99 99
Türizm Polisi / Tourism Police
+90 (0) 310 327 44 00



Özel durumda yapılabilecek herhangi bir acil durum için aşağıdaki numaraları arayabilirsiniz:
You can call following telephone numbers in case of emergency situations at the coastal of the hotel:
AKRA - 00 (0) 310 310 99 99
Türizm Polisi / Tourism Police
+90 (0) 310 327 44 00



KALEÇİ
Deniz ve kara suları tarafından kuşatılan kent mezarına bugün "Kaleçi" denmektedir. Kaleçinin dar sokakları ve taş yapıları eski Antalya tarihinin izlerini güçlükle kayıtlar getirmektedir. Kaleçi birçok pik restoranları, barları, eğlence mekanları ile gündüz ve gece popüler ve kalabalık bir mekandır. Otelimizin Kaleçi'ne uzaklığı 6,5 km'dir.

KALEÇİ (OLD TOWN)
The city town surrounded by the sea and castle walls is called Kaleçi. The narrow streets and structures made out of rock are the marks of an ancient Antalya. Kaleçi is also a popular and bustling place to visit both night and day with its lively restaurants, bars and entertainment venues. Kaleçi is 6,5 km from our hotel.

YAT LIMANI
Kaleçi'nde, Attalis Antik Kenti kuruluşundan önce yat limanında Korikos adlı ile bilinen bir korsan limanı bulunduğu antik kayıtlardan bilinmektedir. "Kaya Kovuğu" anlamına gelen Korikos, falezlerin hem olduğu bakımından önem taşımaktadır. Otelimizin yat limanına uzaklığı 7 km'dir.

MARINA
Ancient sources tell of a pirate's bay named Korikos in Kaleçi's marina dating back before the establishment of the ancient city of Attalis. Korikos, meaning rock caves, is an important element in the region created by the nature of the cliffs and was used as harbor. The marina is 7 km from our hotel.

PERGE ANTİK KENTİ
Akso ilçesi sınırları içinde bulunan, bir zamanlar Pamfilya Bölgesi'ne başkentlik yapmış, antik bir kenttir. Helenistik dönem boyunca şehir, eski dünya çapındaki en zengin ve güzel şehirler arasında sayılmaktadır. Ayrıca Yunan materyalleri, Pergeli Apollon'un memleketidir. Otelimizin Perga Antik Kenti'ne uzaklığı 21 km'dir.

PERGE ANCIENT CITY
This ancient city is located in the district of Akso and was the capital city of the Pamphylian region. It was considered one of the richest and most beautiful cities of the ancient world during the Hellenistic period. It is also the home of the Greek mathematician Apollonius. The ancient city of Perga is 21 km from our hotel.

YUVİ MİNARE VE KÜLLİYESİ
Kaleçi'nde bulunan Yuvü Minare ve Külliyesi, çok sayısız Süccakı yapılarından oluşan eserler topluluğudur. Kaleden uzakta yer almaktadır. Yüksekliği 39 m olup 90 basamaklı bir merdiven ile çıkılmaktadır. Otelimizin Yuvü Minare'ye uzaklığı 6,5 km'dir.

FLUTED MINARET AND COMPLEX
The Fluted Minaret, named Yuvü Minare, and its complex, the külliye, are a view of the Seljuk architecture found in the region. The foundation is made of cut stone. The body is made of bricks and turquoise colored glazed tiles. It has 80 steps and extends in it is 39 m high and can be climbed using a staircase with 90 steps. The distance to Yuvü Minare is 6,5 km.

SAAT KULESİ
Kaleçi mevkisinde bulunan Antalya Saat Kulesi önemli bulguları olan en çok kullanılan mekandır. 1901 yılında inşa edilen ve dış yüzünde bulunan kule, kare gövdedir. Dört tarafında da birer saat ve tepesinde bir çam bulunmaktadır. Yerdin yüksekliği 14 metre iken, surları üzerindeki yüksekliği 8 metredir. Otelimizin Saat Kulesi'ne uzaklığı 6 km'dir.

ATATÜRK MÜZESİ
Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Mustafa Kemal Atatürk'ün Antalya ziyaretine kaldığı ve sonradan müzeye dönüştürülen iki katlı, taş yapıdır. Bu müzede Atatürk'ün at oturma ve beşerler sergilenmektedir. Müze, pazartesi günleri kapalıdır. Çarşı geçmektedir. Otelimizin Atatürk Müzesi'ne uzaklığı 4 km'dir.

ATATÜRK MUSEUM
Atatürk's clock tower located in Kaleçi is frequently used as a meeting point. The tower is a square-shaped and extends from exterior walls and was built in 1901. There is a clock on all four sides and a ball on top of the tower. It is 14 metres high from the ground and extends 8 metres higher from the outside walls. The clock tower is 6 km from our hotel.

ANTALYA MÜZESİ
Konya'da bulunan Antalya Müzesi, 1922 yılında 1. Dünya savaşı'nın sonuna bölgeye gelen işgal güçlerinin yağmadından kurtulan eserlerin korunması amacıyla kurulmuştur. 1988 yılında "Atatürk Kızılayı Özel Çalgı ve Bükü Gururhanı" Otelimizin Antalya Müzesi'ne uzaklığı 8 km'dir.

ANTALYA MUSEUM
Antalya Museum, which is located in Konya, was founded in 1922 to preserve the artefacts saved from the looting of the occupying forces that had come to the region after World War I. The museum was given the Museum of the Year Award by the European Council in 1988. Antalya Museum is 8 km from our hotel.

ANTALYA CULTURE CENTRE
The culture centre is stage to a variety of local and international festivals, musicals, theatre plays and dance shows. Antalya Culture Centre is 10 km from our hotel.

KURSUĞLU ŞELALESİ
Kuruşuğlu Şelalesi su 18 metre yükseklikten düşmekte ve küçük çelteklerle 7 adet küçük gölet haline gelmektedir. 2 kilometrelik bir kayışın içinde, deniz alanı, yeşil tarlaları, çocuk parkı, restoran, otokar, gezirb parkları vardır. 300 yıl önce Kızıllıca tarafından kurulan ve halen faaliyet gösteren köyün deniz ile bağlantı sağlayan yeri görülmeye değerdir. Otelimizin Kuruşuğlu Şelalesi'ne uzaklığı 22 km'dir.

KURSUĞLU WATERFALLS
Kuruşuğlu Waterfalls descends from 18 metres, connecting 7 little lakes with small waterfalls. In the 2 km canyon, visitors can find picnic spots, viewing platforms, a playground, restaurant, car park and hiking paths. Built by villagers 300 years ago and the only mill still in function, the mill structure is worth seeing. Kuruşuğlu Waterfalls is 22 km from our hotel.

SAAT KULESİ
Kaleçi mevkisinde bulunan Antalya Saat Kulesi önemli bulguları olan en çok kullanılan mekandır. 1901 yılında inşa edilen ve dış yüzünde bulunan kule, kare gövdedir. Dört tarafında da birer saat ve tepesinde bir çam bulunmaktadır. Yerdin yüksekliği 14 metre iken, surları üzerindeki yüksekliği 8 metredir. Otelimizin Saat Kulesi'ne uzaklığı 6 km'dir.

CLOCK TOWER
Antalya's clock tower located in Kaleçi is frequently used as a meeting point. The tower is a square-shaped and extends from exterior walls and was built in 1901. There is a clock on all four sides and a ball on top of the tower. It is 14 metres high from the ground and extends 8 metres higher from the outside walls. The clock tower is 6 km from our hotel.

ANTALYA MÜZESİ
Konya'da bulunan Antalya Müzesi, 1922 yılında 1. Dünya savaşı'nın sonuna bölgeye gelen işgal güçlerinin yağmadından kurtulan eserlerin korunması amacıyla kurulmuştur. 1988 yılında "Atatürk Kızılayı Özel Çalgı ve Bükü Gururhanı" Otelimizin Antalya Müzesi'ne uzaklığı 8 km'dir.

ANTALYA MUSEUM
Antalya Museum, which is located in Konya, was founded in 1922 to preserve the artefacts saved from the looting of the occupying forces that had come to the region after World War I. The museum was given the Museum of the Year Award by the European Council in 1988. Antalya Museum is 8 km from our hotel.

ANTALYA CULTURE CENTRE
The culture centre is stage to a variety of local and international festivals, musicals, theatre plays and dance shows. Antalya Culture Centre is 10 km from our hotel.

ANTALYA CULTURE CENTRE
The culture centre is stage to a variety of local and international festivals, musicals, theatre plays and dance shows. Antalya Culture Centre is 10 km from our hotel.

ANTALYA CULTURE CENTRE
The culture centre is stage to a variety of local and international festivals, musicals, theatre plays and dance shows. Antalya Culture Centre is 10 km from our hotel.

ANTALYA CULTURE CENTRE
The culture centre is stage to a variety of local and international festivals, musicals, theatre plays and dance shows. Antalya Culture Centre is 10 km from our hotel.

ANTALYA CULTURE CENTRE
The culture centre is stage to a variety of local and international festivals, musicals, theatre plays and dance shows. Antalya Culture Centre is 10 km from our hotel.

TARİHİ ESERLER
Her türlü tarihî eser, eski sikkeler, fosiller (Dünya denizi kalıntıları da dahil) ve alımlı satım ve yurt dışına çıkartılması yasaktır. Fosiller, fosil ürünleri, fosil ürünlerinin uygulaması dikkate kontrol edilir. Bu tür dikkate alınmaya değer ve para cezalarına sona erdirir.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MÜZELER
Müze ve diğer yerleri ziyaretlerinde çevreye ve doğal yapıya zarar vermemek için davranışlarından kaçınılmalıdır.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MÜZELER
Müze ve diğer yerleri ziyaretlerinde çevreye ve doğal yapıya zarar vermemek için davranışlarından kaçınılmalıdır.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MÜZELER
Müze ve diğer yerleri ziyaretlerinde çevreye ve doğal yapıya zarar vermemek için davranışlarından kaçınılmalıdır.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MÜZELER
Müze ve diğer yerleri ziyaretlerinde çevreye ve doğal yapıya zarar vermemek için davranışlarından kaçınılmalıdır.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MÜZELER
Müze ve diğer yerleri ziyaretlerinde çevreye ve doğal yapıya zarar vermemek için davranışlarından kaçınılmalıdır.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

MUSEUMS
Cultural values, museums and archaeological sites, behaviours that may damage the environment and natural structure should be avoided.

KÜLTÜREL MİRASIN KORUNMASI

DOĞAL YAŞAM

Küresel alanda faaliyet gösteren bir otel işletmesi olarak her millet ve milliyetten insana ulaşarak onlara örnek olabileceğimizin ve onları da faaliyetlerimize ortak edebileceğimizin farkındayız.

Otel bahçemizde ve civarımızda yaşamını sürdüren bazı hayvanlar, Akkuyruk sallayanlar çoğunlukla Avrupa ve Asya'nın bazı bölgelerinde ve Afrika'nın kuzey kesimlerinde bulunur. Bulunduğu yerlerin yerleşik kuşu olmasına rağmen, Afrika'ya göç ettiği de görülür. Açık araziler, küçük yerleşimlerin çevresi ve su kenarları yerleşim bölgeleridir. İnce, zayıf, yaklaşık 18 cm boylarında bir kuştur. Siyah beyaz başı, siyah göğsü, gri sırtı ve karakteristik uzun kuyruğuyla tanınırlar. Kuyruğu siyah, kuyruk dış telekleri beyazdır. Yuvalarını genellikle taş duvar çatlaklarına ve oyuklara yaparlar.

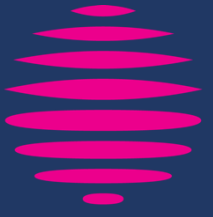
AKKUYRUK SALLAYAN



AKDENİZ FOKU



Akdeniz foku (*Monachus monachus*), yüzgeçayaklılar (Phocidae) familyasından bir deniz memelisidir. Yeryüzünde sadece doğu Akdeniz sahilleri ile doğu Atlantik sahillerinde yaşamakta olan Akdeniz foku tüm yüzgeçayaklılar arasında dünyada sayıca en az olanıdır. Barınma ve üreme için kıyı mağaralarını ve kovukları tercih ederler. İri bir deniz memelisi olan Akdeniz fokunun boyu 2-3 metre, ağırlığı 200-300 kilogram arasında değişmektedir.



AKDENİZ UÇAN BALIĞI

Akdeniz uçan balığı (Exocoetus volitans), Exocoetidae familyasına ait Akdeniz'e özgü bir balık türüdür ve 200 metreye kadar uçabilirler. Güney Ege ve Akdeniz'de dibe inmeden deniz yüzeyinde yaşarlar. Bazen büyük balıklardan kurtulmak, bazen de 80 km/sa.'i bulan yüzme hızı gereği, su yüzeyinden 25-50 cm yükselip büyük kanatlarıyla 2-13 sn. ve 50-250 m' lik planör uçuşları yaparlar. Genelde balıkların bu uçuş kabiliyetlerini kendilerini yemek isteyen büyük balıklardan kaçmak için kullandıkları düşünülür.

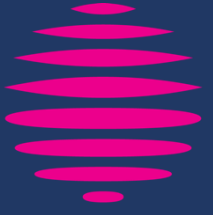
Planktonlar, omurgasızlar ve yavru balıklarla beslenirler. Boyları 20-30 cm' yi bulabilir.



KIRPI



Kirpiler (Erinaceus), kirpigiller (Erinaceidae) familyasından gececi, böcekçil memeli hayvanlardır. Yaklaşık 30 cm boyundadırlar. Ağırlıkları cinsiyete, yaşa ve yaşadığı koşullara bağlı olarak 500-1200 gr. arasında değişebilir. Gövdeleri 2-2,5 cm uzunluğundaki kırçıl dikenlerle örtülüdür. Kızdırıldıklarında ya da kendilerini tehlikede hissettiklerinde vücutlarını yuvarlak hale getirirler ve diken topuna dönüşürler. Çalılıklarda, park ve bahçelere kadar birçok yerde yaşayabilirler. Toprak içine açtıkları tünellerde, kaya kovuklarında barınırlar ve nemli yerleri severler. Türkiye'nin hemen her yerinde rastlanır ancak çevre sıcaklığının 4 °C'nin altına düştüğü zaman kış uykusuna yatar. Antalya havanın sıcak olması nedeniyle kirpilerin yaz kış sürekli bulunduğu yerlerden biridir. Ortalama ömürleri 18 yıldır.



PEYZAJ ALANLARI

DOĞAL YAŞAM

2023 yılında peyzaj alanlarımızda bulunan bitkilerimize isimlerinin ve ansiklopedik bilgilerinin bulunduğu QR kodlu bir tanıtım kartı konumlandırdık.

	Toplam	Çok Yıllık	Akdeniz İklimine uygunluk
Ağaçlar ve Ağaçcıklar	8	8	8
Çalılar	6	6	6
Yer Örtücüler	9	9	8
Sarıcılar Sarmaşıklar	1	1	1

Peyzaj alanlarında bulunan bitkilerimizi iklim ve su ihtiyacına göre sınıflandırmasını yapıp envanterini oluşturduk.



EVSİZ HAYVANLAR DOSTLARIMIZ

Doğal hayatın korunması amacıyla otelimizin marangozu tarafından kuş yuvaları imal edilerek, ağaçlara takıldı ve kuşlarımızda ev sahibi olmuş oldular.



DOĞAL YAŞAM



AKRA HOTELS YENİ YIL İÇİN
Mustafa Behsat Bayur ADINA
DERNEĞİMİZE BAĞIŞTA BULUNARAK
HİMAYEMİZDE BULUNAN HAYVANLARIN TEDAVİ,
BESLENME VE BARINMA İHTİYAÇLARINI KARŞILAMAMIZDA
BİZE DESTEK OLDULAR.

ŞİDDET HABERLERİNİN HEPİMİZİ DERİNDEN ÜZDÜĞÜ BU GÜNLERDE,
SAHİPSİZ HAYVANLARIN YAŞAM HAKKI MÜCADELESİNE YAPTIĞINIZ
BU DEĞERLİ KATKI VE DUYARLILIĞINIZ İÇİN SİZLERE TEŞEKKÜR EDERİZ.

İYİ SENELER...



“Bana Göz Kulak Ol” derneğinin himayesindeki hayvan dostlarımızın tedavi, beslenme ve bakım ihtiyaçlarının karşılanması için 2019 yılı içerisinde destekte bulunduk.

LÖSEV İLE İŞBİRLİĞİ

2017

23 Nisan'da For Fun Eğlence merkezinde 50 Lösemili hastası 50 çocuğu misafir ederek, gün boyunca eğlenmelerini sağladık.

2017

07 Haziran'da otel personelimize düzenlemiş olduğumuz seminerde; Lösemi'nin belirtileri, nedenleri, tedavisi ve korunmak için neler yapılması gerektiğiyle ilgili bilgi verildi. Seminer de ayrıca gönüllülük bilincinin önemine de vurgu yapıldı.

2017

22 Aralık Cumartesi günü Lösemili Çocuklar Vakfı (LÖSEV) tarafından kentte kanser tedavisi gören çocuklara moral vermek amacıyla Akra'da aile temsilcileri ve gönüllülerini misafir ederek, yeni yıl eğlencesi düzenledik.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

2017

06 Kasım'da 37'inci programının konusu Lösev Antalya İl Koordinatörü Tutku CANIDAR oldu. Lösemi ve kanserle yolculuk üzerine bilgi dolu bir söyleşi gerçekleştirildi.

2017

Kızılay ile ortak 19 Haziran'da personelimizi bilinçlendirme semineri akabinde 20 Haziran Çarşamba günü kan ve kök hücre bağıışı gerçekleştirildi



MAVİ KAPAK PROJEMİZ

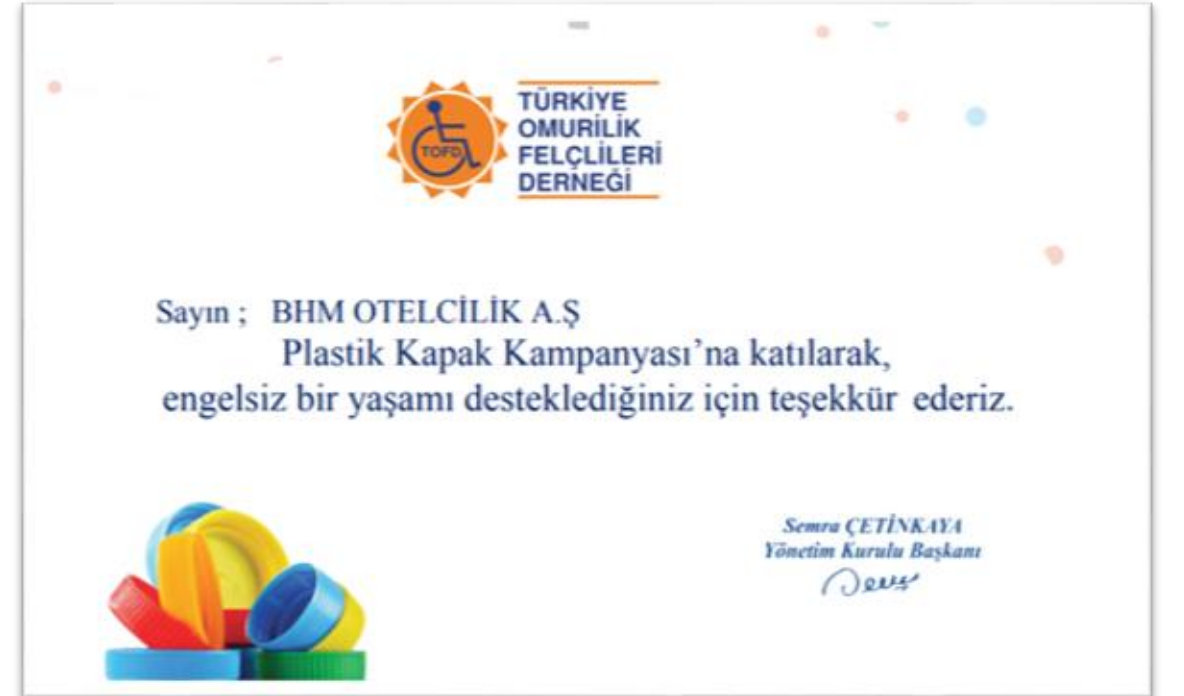
Omurilik Felçliler Derneği için mavi kapak topluyoruz

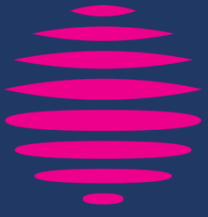
Akra Hotels olarak; omurilik felçlileri başta olmak üzere tüm ortopedik engellilerin tıbbi, mesleki, ekonomik ve sosyal sorunlarının çözümlerine yönelik ulusal ve uluslararası alanda çalışmalar yapan Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği (TOFD)'nin düzenlemiş olduğu "Plastik Kapak Kampanyası" na destek vererek, mavi kapak toplamaktayız.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Otelimizin çeşitli alanlarında kapak toplama merkezler oluşturarak çalışanların yüksek gönüllüğü ile Omurilik Felçlileri Derneği'ne destek oluyoruz.





RUNATOLIA MARATONU



2018 yılı Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) için bağış topladı.



2020 yılı Make A Wish derneği adına bağış topladı.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

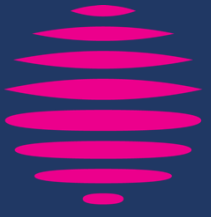
Runatolia Maratonu'nda yer alan ekibimiz, "Adım Adım - İyilik Peşinde Koş" hareketine katılarak bağış toplamıştır.



2021 yılı Türkiye Omurilik Felçlileri Derneği adına bağış topladı.



2022 yılı Serebral Palsili Çocuklar Derneği adına bağış topladı.



RUNATOLİA MARATONU

Runatolia Maratonu'nda yer alan ekibimiz, "Adım Adım - İyilik Peşinde Koş" hareketine katılarak bağış toplamıştır.



2023 yılı Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği için bağış topladı.

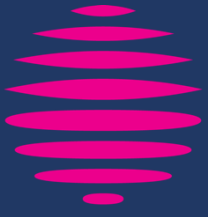
SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ



2024 yılı Lösev için bağış topladı.



2025 yılı Koruncuk Vakfı için bağış topladı.



AKRA CAZ FESTİVALİ

Bu sene 8.'si gerçekleşen Akra Caz festivalinde müzik kültürünün destekleyen tesisimiz caz kültürünü şehre tekrar getirdi. Türk Hava Yolları'nın ulaşım sponsoru olduğu festival, 14 Mayıs- 31 Mayıs 2025 tarihleri arasında, Dünyaca ünlü sanatçılar ve dinleyiciler buluştu.

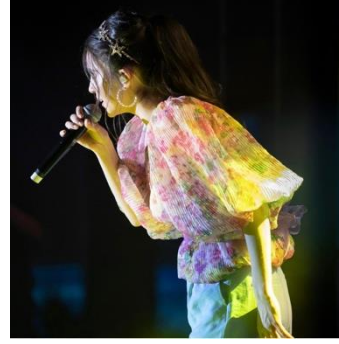
SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Caz festivali kapsamında Akra Talks programı olarak Jazz söyleşileri her sene gerçekleşmektedir. Bu etkinlik halkın katılma için açık ve ücretsiz bir şekilde gerçekleşmektedir.



AKRA CAZ FESTİVALİ

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ



Müzik



Söyleyişi



Turizm



Eğlence



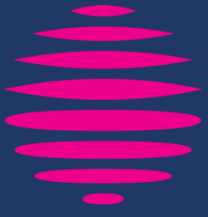
Kültür

AKRA
caz
FESTİVALİ
ANTALYA



A STAR ALLIANCE MEMBER

Sponsorluk

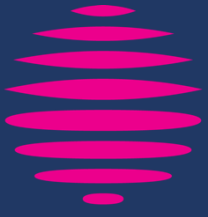


Ana TEMA geleceğimiz...

Hızla kaybolan ve kirlenen doğayı korumak ve iyileştirmek için her sene olduğu gibi 2022 yılında da Tema Vakfına fidan bağışıyla destek olduk. Akra Caz Festivalindeki bilet satışlarının geliriyle Manavgat'taki yangın sebebiyle tahrip olan alanlara ağaç dikilmiş ve Akra Caz Festivali Hatıra Ormanı oluşturulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ





Umutla Büyüyen Yarınlarımıza Destek (KAÇUV)

Maddi sorunları nedeniyle tedavileri aksama riski taşıyan çocuklarımızın tedavilerinin sürekliliğini sağlayarak, kanserle mücadelede önemli bir gereksinim olan psikolojik destek ve çocuk psikolojisine uygun tedavi ortamı sağlayan “KAÇUV” a bağışta bulunulmuştur.

SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ ve TOPLUMA KATKIMIZ

Akra Resim yarışması sonucunda satılan resimlerin geliri, Koruncuk Vakfı'na bağışlandı.

Sosyal sorumluluk projesi kapsamında 2018 yılında 4'üncüsünü gerçekleştirdiğimiz “Geleneksel Akra Resim Yarışması” sonrasında satmış olduğumuz resimlerin geliri Koruncuk Vakfı'na bağışlanmıştır. “Doğa Senin Ellerin” sloganıyla gerçekleştirilen yarışmaya farklı meslek gruplarından 35 kişi katılım göstermiştir.



Akra Gran Fondo ile daha sağlıklı yarınlar...

Antalya'nın turizmine ve tanıtımına yeni bir bakış açısı getiren Akra Gran Fondo, karbon ayak izini azaltmayı hedefleyerek çevreye katkı sağlaması açısından oldukça büyük bir öneme sahiptir. Antalyalıları bisiklete teşvik ederek, araç kullanımını ciddi oranda azaltan Akra Gran Fondo, bisiklet severlere sağlıklı yaşam için daha çok pedal çevirmeye davet ediyor.



Akra Grand Fondo kapsamında her sene farkındalık sürüşleri gerçekleştiriyoruz.

2023 yılında #İyilikElçisiOl temasıyla deprem bölgesindeki çocuklara bisiklet hediye edilmiştir.



SOSYAL SORUMLULUKLARIMIZ
ve TOPLUMA KATKIMIZ

BAŞKA OL

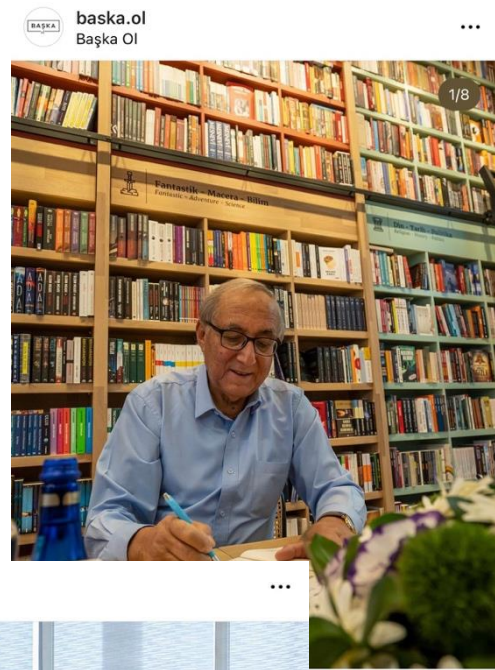
Kitap • Müzik • Kafe

Akra V Otelimize bağlı olarak kurulan ve şehrin merkezinde yer alan kafemizde farklı kültür ve edebiyatları barındıran çeşitliliği kitap temini hizmeti verilmektedir.

Aynı zamanda çeşitli zamanlarda gerçekleşen imza günleriyle kitap yazarı, şairleri ve akademisyenleri halk ile buluşturuyoruz.

Yine halka açık bir şekilde kültür ve sanat etkinliği olarak Başka Ol kafemizde söyleşiler düzenliyoruz.

Müzik Konsepti ile de plak severlerin uğrak noktası oluyor.

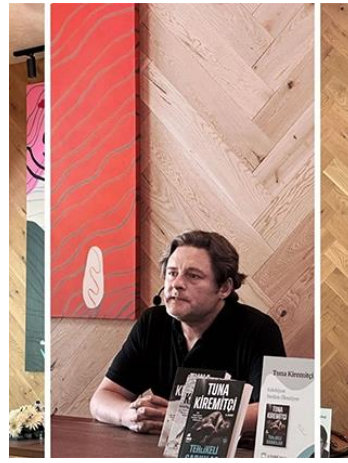


baska.ol
Başka Ol



BAŞKA OL

Halka açık bir şekilde gerçekleştirdiğimiz imza ve söyleyişi günlerinde 2025 senesinde **7** adet sanatçı/yazar ile imza-söyleyişi günü gerçekleştirdik.

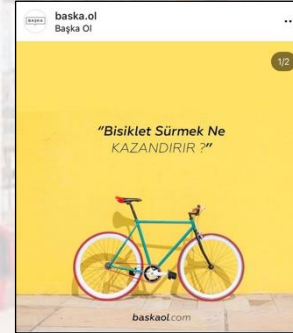


BAŞKA OL

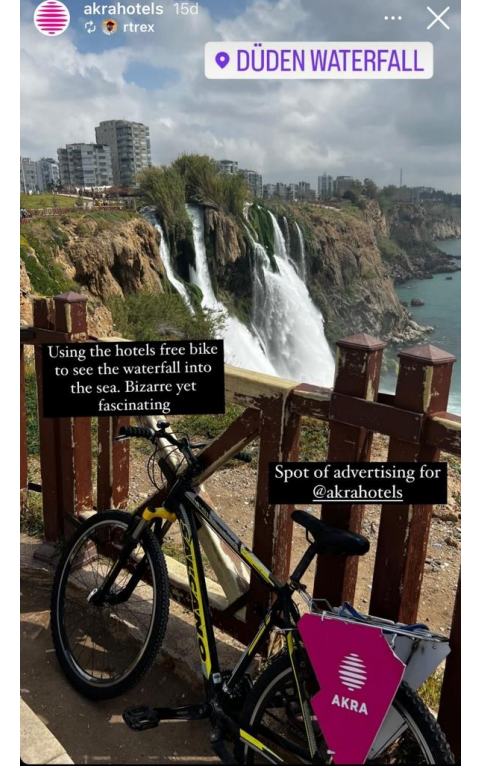
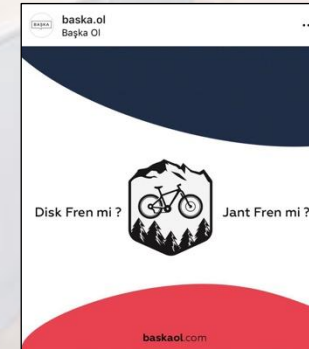
Bisiklet • Kaykay

Başka Ol kafemizde bisiklet kültürünü barındıran bisiklet ve bisiklet ile ilgili her türlü parça ve kılavuzun temin edilebileceği bir alan oluşturulmuştur. Aynı zamanda bisiklet tamiri ve bakımı hizmeti verilmektedir.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



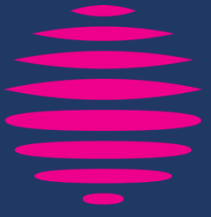
Sosyal medya kanalımızda bisiklet kullanımı ile ilgili halkı bilinçlendirici bilgiler paylaşıyoruz.



Using the hotels free bike to see the waterfall into the sea. Bizarre yet fascinating

Spot of advertising for @akrahotels

Akra V'de konaklayan misafirlerimiz Akra Hotelde bulunana ücretsiz bisiklet hizmetinden faydalanabilir, şehri gezerken oluşan karbon ayak izini düşürebilir.



BAŞKA OL

Pet Friendly

Kafemizi ziyarete gelen misafirlerimizin, hayvan dostları için düzenlenen alan ve hizmetlerimizden faydalanabilme imkanı bulunmaktadır.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



Gezdirme
Tasmaı



Pet Parfüm



Kedi
Tasmaı



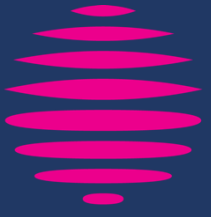
Papyonlu
Köpek
Tasmaı



Mama Kabı

Tasarım tasmalardan seramik mama kaplarına kadar patili dostun için aranana her şey Başka Ol'da bulunmaktadır.





BAŞKA OL

Yerel Ürünler ve Kadın Üreticilere Destek

Başka Ol kafemizde satışta bulunan ürünlerimizin tercihinde kadın üreticilere ve yerel üreticilere öncelik veriyoruz.

TOPLUMSAL YATIRIMLAR



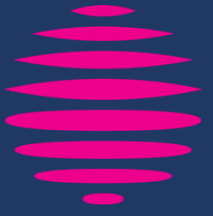
Yerel
Üreticileri
Destek



Kadın
Üreticilere
Destek



Satışa sunulan el emeği evcil hayvan aksesuarlarından elde edilen gelirleri sokak hayvanları için harcıyoruz.



KADIN ÜRETİCİLERE DESTEK

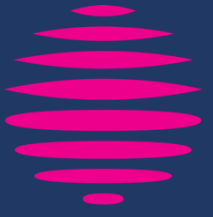
8 mart Dünya Kadınlar Gününde, kadın çalışanlarımıza kadın emekçilerin değer katarak ürettiği sabunlar hediye edilmiştir.

TOPLUMSAL
YATIRIMLAR



Yırca Köyü Kadınları geçim kaynaklarının yetersizliğini değerlendirerek bir kooperatif kurarak Hanımeli ismini vermişlerdir. **Yırca Hanımeli El ve Ev Ürünleri** adıyla üretimlerini gerçekleştirmektedirler.

“Kömürün isi, sabunun misi” sloganıyla önce zeytinyağı sabunu, daha sonra balmumundan mum yaptılar. Bu sabunlar ve balmumları köydeki birçok haneye geçim kaynağı olmaktadır.



AKRA V- PET FRIENDLY

TOPLUMSAL
YATIRIMLAR

Tatil, minik dostlarımızın da hakkı!

Sizlere, Akra V'de kedi veya köpeğiniz ile birlikte konforlu ve güvenli bir konaklama imkanı sunuyoruz.



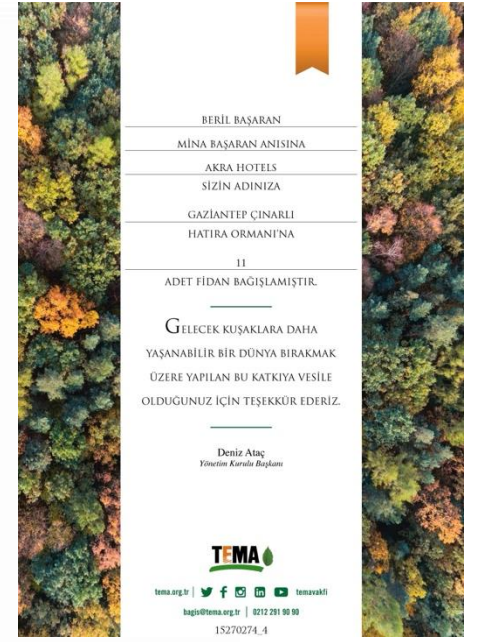
AKRA V Otelimizde
13 adet Pet Friendly oda
bulunmaktadır.



BAĞIŞLAR

TOPLUMSAL YATIRIMLAR

Her sene,
hem organizasyonlarımız hem
şirketimiz hem de misafirlerimiz
aracılığıyla çeşitli derneklere
bağışlarda bulunuyoruz.



Misafirimiz Adına Bağış

Akra Talks etkinliklerimizi ücretsiz ve halka açık bir şekilde gerçekleştiriyoruz. Çeşitli kültür, sanat, bilim, müzik, spor, tiyatro, sinema gibi bir çok konuda konuşuyoruz.

BİLİM



SPOR



DOĞA



SİNEMA



KÜLTÜR



TİYATRO



KAMP

MÜZİK

TOPLUMSAL
YATIRIMLAR

ÇOCUKLARIMIZ GELECEĞİMİZ

Geleceğin mimarları çocuklarımızın zihinsel, fiziksel ve sosyal gelişimlerini desteklerken merak duygularını uyandırmak için «Bitki Dikimi Etkinliğimizden» kareler.

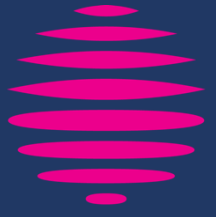
TOPLUMSAL
YATIRIMLAR



akrahoteles ve pablitobistro



Vecto
Water



ÇEVRE ETKİNLİKLERİ VE TATBİKATLAR

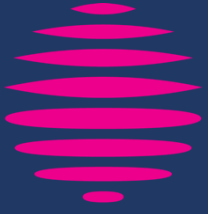
Yıllık eğitim programları doğrultusunda çalışanlarımıza çevre eğitimleri verilmektedir. Eğitimler; doğal kaynakların tüketiminin azaltılması, atıkların azaltılması ve doğru şekilde ayrıştırılması, tehlikeli atıklarla ilgili yapılması gerekenler, Doğal Hayatı Koruma vb. konuları içermektedir.

Eğitimler iç ve dış kaynaklı olarak sürdürülmektedir. Çevre Görevlimiz tarafından periyodik olarak verilen eğitimlerle tüm çalışanlarımızın Çevre konusunda bilinçlendirilmesi sağlanmıştır. Ayrıca tedarikçi firmalarımızdan kimyasal eğitimleri alınarak kimyasal tüketiminin standardizasyonunu sağlamak doğrultusunda kimyasal kullanan çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Tesislerimizde bulunan binlerce ağacın herhangi bir yangın durumunda zarar görmesini engellemek için çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda,

- Çalışanlarımıza yangın eğitimi verilmiştir.
- Acil durum ekipleri oluşturulmuştur.
- Yangın tatbikatları düzenlenmiştir.





ÖNCELİKLE NEDEN İNSAN KAYNAKLARI DEĞİL DE İNSAN KIYMETLERİ?

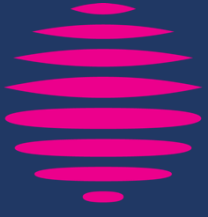
Kaynak tükenir, kıymet artar. Kaynak bütçelenir, harcanır ve yerine yenisi alınır. Kıymet ise takdir edilir, geliştirilir, değeri bilinir ve artırılır.

İnsanı kıymet olarak görmek, onun potansiyelinin azami seviyesine ulaşmasını sağlayacak en uygun ortamı hazırlamayı ve geliştirmeyi hedefler ki, zamanla olabileceğinin en iyisine ulaşma yolculuğunda ilerlesin...

BHM Grup olarak bizi biz yapan en önemli kıymetin çalışanlarımız olduğunun farkındayız ve «Mutlu Çalışan, Mutlu Misafir» ilkesiyle paydaşlarımıza değer katmaktayız.

Çalışanlarımızın sosyal ve yan hakları, ödüllendirilmeleri, eğitim ve kariyer yönetimi, çalışan güvenliği gibi konular daima önceliğimizdir.





İŞE ALIM

Tesislerimizde Grup İnsan Kıymetleri Direktörlüğü'nün çizmiş olduğu çerçeve içerisinde işe alım işlemleri gerçekleştirilmektedir.

İşe alımlarda; adil, ayırım yapmayan, objektif, ve genel yetenek değerlendirmelerinin yapıldığı kademeli bir mülakat süreci uygulanmaktadır.

ADİL KOŞULLARDA YERLEŞTİRME VE ADİL ÜCRETLENDİRME

Pozisyonlar özelinde asgari nitelikler belirlenmiştir. İşe alım ve yeni pozisyon gerekliliklerinde çalışanların adil yerleştirilmesi, gelişimi ve kariyer planlaması için yönetiminde geliştirici etkiye sahiptir.

Çalışanlarımız tesislerimizde işe başlamadan önce alacakları ücret, çalışma şartları, çalışma saatleri, ücretlerini ne zaman alacakları gibi konularda bilgilendirilirler.

EĞİTİM VE KARIYER YÖNETİMİ

Çalışanlarımızın tümü eğitim hakkından eşit olarak yararlanabilmektedir. Otelcilik sektörünün gerektirdiği yasal ve mesleki eğitimlerin yanı sıra kişisel gelişim, bilinçlenme, farkındalık, yönetici yaratma, yabancı dil eğitimleri gibi birçok alanda katkı sağlayacağını, kişisel profil ve yetkinliklerini geliştireceğini düşündüğümüz sayısız konuda çalışanlara eğitim fırsatı tanınmaktadır.

Çalışanına özellikle eğitim alanında yatırım yapma bakış açısına sahip olan grubumuz, tesis içinden veya grup içinden terfi ettirme önceliğine de önem vermektedir.

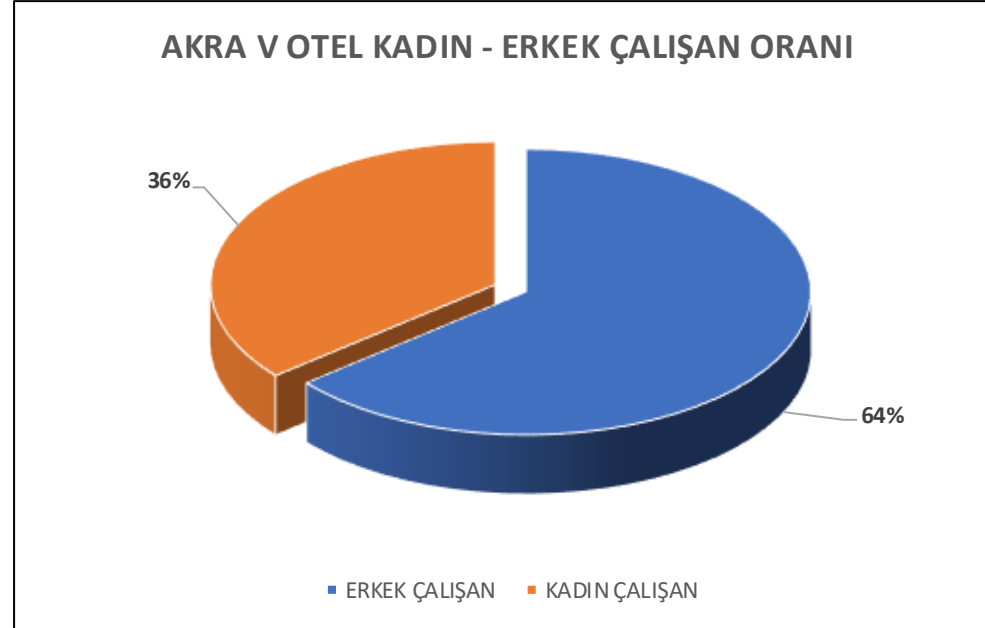


2025 Yılında **22** çalışanımız terfi almış, **2** çalışanımız iç temin sürecine dahil edilmiştir.

ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

BHM Grup çalışanların mutlak memnuniyetinin sağlanması önem arz eden öncelikli bir konudur. Bu bakış açısı ile, çalışanın başta yasal hakları olmak üzere, işletmemizin yan haklar olarak sağladığı bazı faydalar da dahil olmak üzere; çalışma ortamı, psikolojisi, öz motivasyonu, performansı kısacası iş yerindeki tüm konforunun sağlanması yönetimin sorumluluğundadır.

Otelcilik sektöründe mümkün olduğu oranda iş ortamlarımızda kadın-erkek dengesini gözetiyoruz. Eşit işe eşit ücret ilkesini temel alarak kadın ve erkek çalışanlarımıza ücretlendirme eşitsizliği yapmıyoruz.



ÇALIŞAN VE İNSAN HAKLARI

Otellerimizde milliyet, ırk, dil vb. ayrımı yapmak hem otelcilik hem de çalışma prensiplerimize aykırıdır. Tüm çalışanlarımızın özlük işlemleri, yasal kaidelere ve kurumsal bilgimize uygun olarak İnsan Kıymetleri Müdürlüklerimizce aynı özen ile takip edilmekte, otel içerisinde tüm çalışanlarımıza herhangi bir özelliği göze alınmaksızın eşit imkanlar sunulmaktadır.

İşimize, insana ve topluma saygıyla yaklaşılan bir ortamda iş verimliliğinin artığının farkındayız. Kurum içi çalışan çeşitlilik ve eşitliğinin sağlanmasının çok önemli olduğuna inanıyoruz. Bu nedenle kültürel çeşitliliği ve fırsat eşitliğini teşvik ediyoruz.



ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Tesislerimiz, hem çalışanların hem de misafirlerin güvenliğini sağlamak açısından İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) uygulamalarına büyük önem vermektedir. Turizm sektörünün dinamik ve yoğun yapısı, farklı riskleri beraberinde getirdiği için bu alandaki önlemlerin hayati bir rol oynadığının farkındayız. Tesislerimizde İSG kapsamında; yangın güvenliği, hijyen standartları, ergonomik çalışma koşulları ve acil durum planları titizlikle uygulanmaktadır.

Çalışanlarımızın sağlığını korumak amacıyla düzenli eğitimler verilerek olası kazaların önüne geçilmesi hedeflenmektedir. 2025 yılında 15 çalışmamız Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi olarak iş başı yapması sağlanmıştır.

Tesisimizin tüm genel ve çalışma alanlarında düzenli saha kontrolü yapılarak olası risk kaynakları tespit edilmekte ve risklerin ortadan kaldırılması için gerekli aksiyonların alınması sağlanmaktadır. Ayrıca kişisel koruyucu donanımların kullanımı teşvik edilir ve düzenli aralıklarda denetlenir.

Misafir güvenliği de en az çalışan güvenliği kadar önemlidir. Bu nedenle tesislerimizde yangın alarm sistemleri, acil çıkış planları ve güvenlik prosedürleri sürekli kontrol edilir.

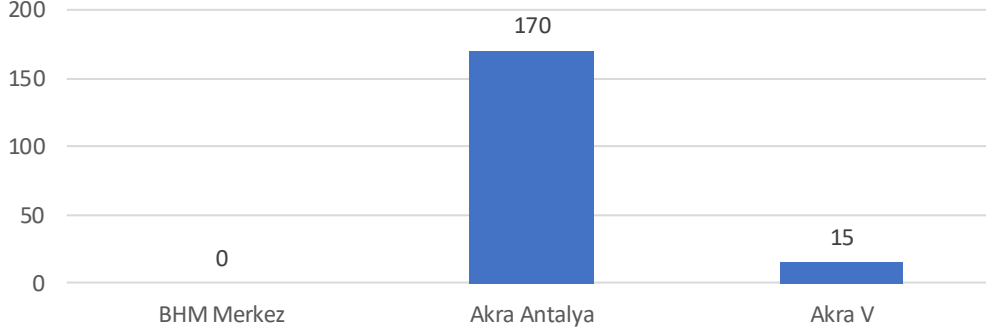
Sonuç olarak, tesislerimizde İş Sağlığı ve Güvenliği sadece yasal bir zorunluluk değil, aynı zamanda hizmet kalitesini artıran önemli bir unsurdur. Güvenli bir ortamda çalışmak verimi artırırken misafirlerimizde kendilerini güvende ve mutlu hissederek.

**SAFETY
FIRST**

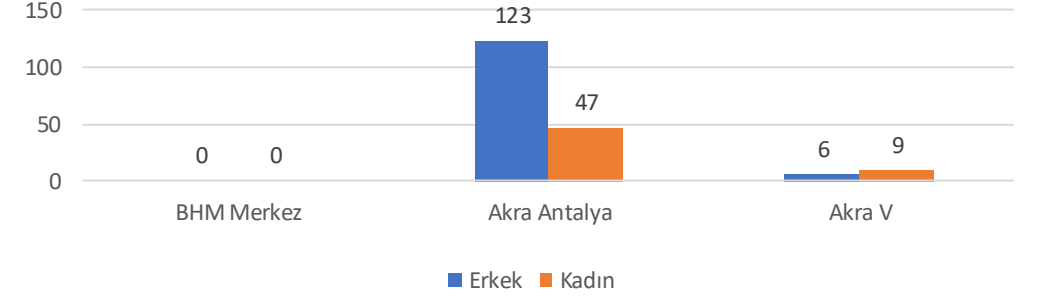
ÇALIŞMA
HAYATI

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

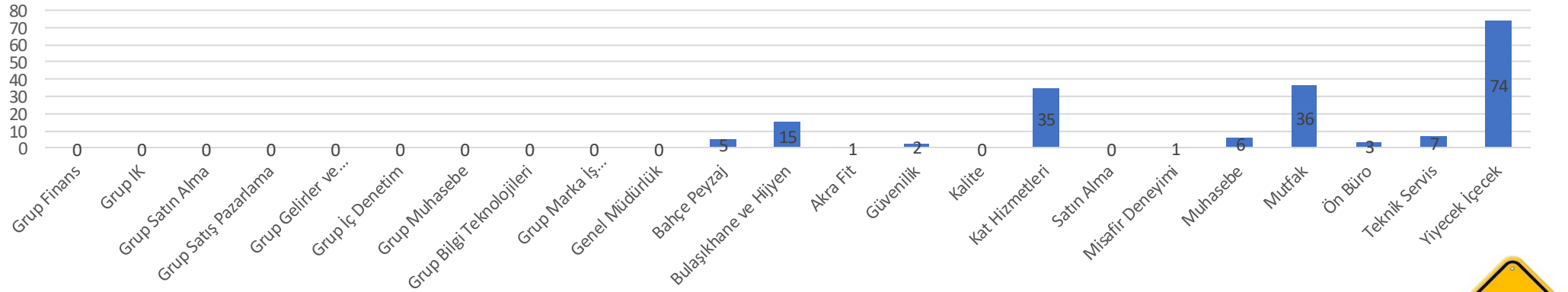
2025 İş Kazası Dağılımı



Cinsiyete Göre Dağılım



İş Kazası Dağılımı



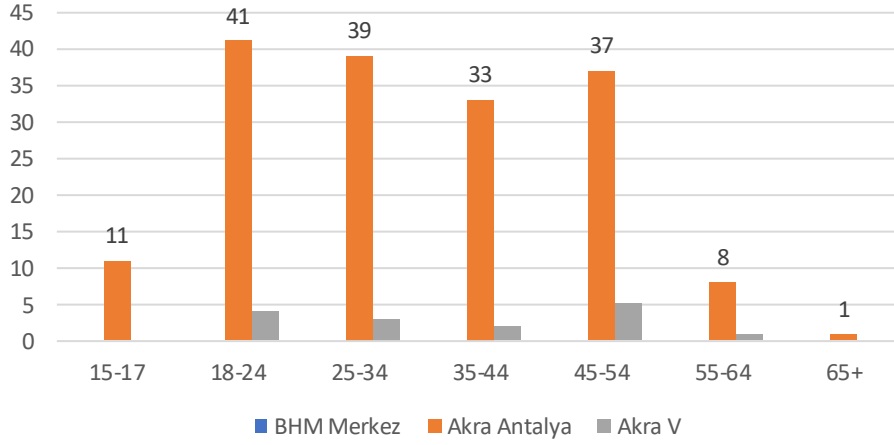
**SAFETY
FIRST**

ÇALIŞMA
HAYATI

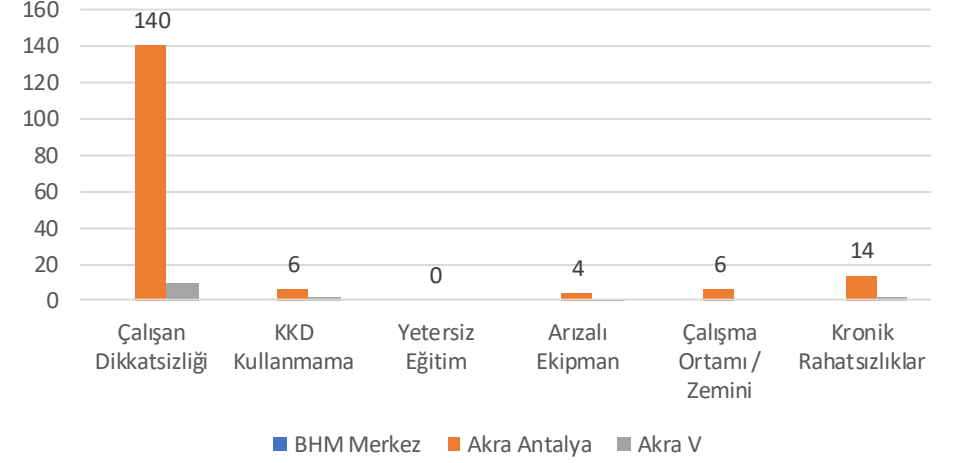
ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIŞMA
HAYATI

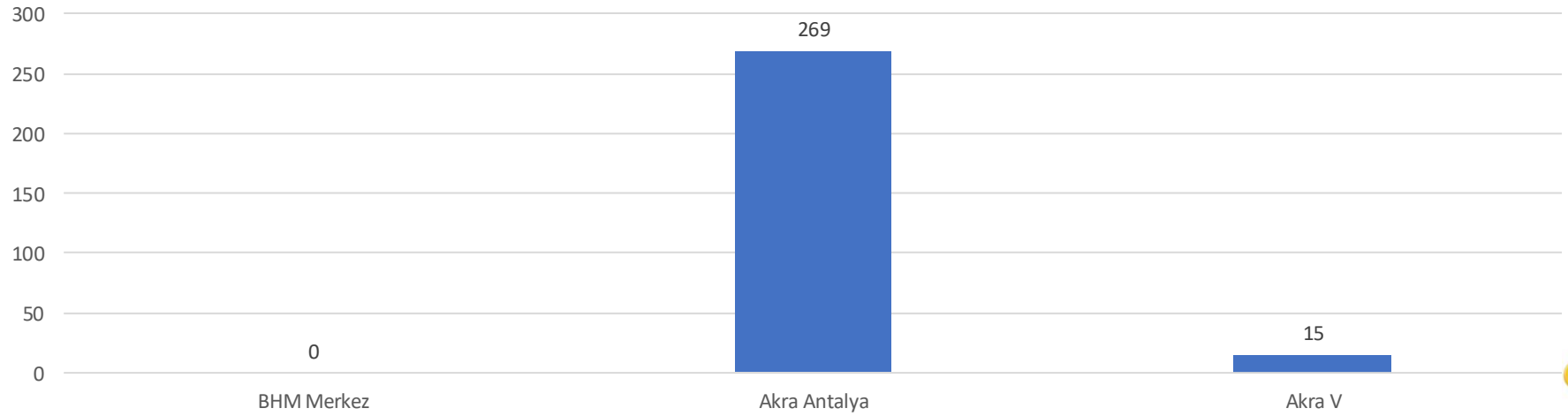
Yaş Aralığına Göre Dağılım



Kök Nedene Göre Dağılım



İş Günü Kaybı



SAFETY
FIRST

ÇALIŞAN SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIŞMA HAYATI

Mevcut iş kazalarının azaltılmasına yönelik olarak saha denetimleri büyük bir titizlik ve süreklilik içerisinde yürütülmektedir. Çalışma alanlarında karşılaşılabilecek olası tehlikeler önceden tespit edilerek gerekli önlemler alınmakta, risklerin kaynağında ortadan kaldırılması hedeflenmektedir.

Ramak kaza bildirimleri düzenli olarak izlenmekte, bu bildirimler doğrultusunda kök neden analizleri yapılarak benzer durumların tekrar yaşanmaması adına etkili ve kalıcı aksiyonlar uygulanmaktadır.

Tüm bu çalışmalar, çalışan güvenliğini en üst seviyeye çıkarmayı amaçlayan “sıfır iş kazası” hedefi doğrultusunda kararlılıkla sürdürülmekte ve sürekli iyileştirme anlayışıyla desteklenmektedir.

**SAFETY
FIRST**

GELİŞİM DESTEĞİ

Mesleki yeterlilik belgesi çalışanlarımızın bir işe başvururken sahip olduğu bilgi, beceri ve yetkinlikleri sergileme olanağı vermektedir. Mesleki ilerleme yolları daha açık hale geldiğinden kariyer hareketliliğini desteklemektedir.

Ulusal yeterlilikler yaygın ve informal öğrenmenin tanınmasına imkân verdiği için bireyler kişisel gelişimlerini daha çeşitli ve esnek yollarla sağlayabilirler.

2025 Yılında **2** çalışma arkadaşımız Mesleki Eğitim Desteği verilmiştir.



ÖĞRENİM DESTEĞİ

2025 yılı içerisinde **18** çalışma arkadaşımız öğrenim desteğinden faydalanmıştır

SOSYAL VE YAN HAKLAR

Çocuğu olan
çalışanımıza 1 tam
cumhuriyet altını
hediye edilir.



Dünyemizde KISIM ŞEfi olarak çalışan MURAT YILDIZ'ın 26.08.2022 tarihinde oğlu ASLAN KAYRA dünyaya gelmiştir. Akra Hotels ailesi olarak anne ve babasını tebrik eder, ASLAN KAYRA bebeğe sağlığı, huzuru ve başanlı bir gelecek dileriz.

akrahoteles.com | 0 242 310 99 99 | @akrahoteles



Sporcu Çalışanlarımıza
Sponsorluk
verilmektedir.
2025 yılında 1
çalışanımıza spor
sponsorluğu desteği
verilmiştir.

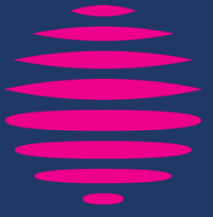


Doğum günü kutlaması
Doğum günü olan tüm çalışanlara 6 kişilik
doğum günü pastası hediye edilir.

Evlenen çalışanımıza 1 tam cumhuriyet altını hediye edilir. 2025 yılında 1 çalışanımıza evlenme sebebiyle hediye verilmiştir.



ÇALIŞAN HAYATI



SOSYAL VE YAN HAKLAR

ÇALIŞAN HAYATI

Tesiste ailesi ile 1 gece
konaklama

Mesleki eğitim
desteği

Öğrenim desteği

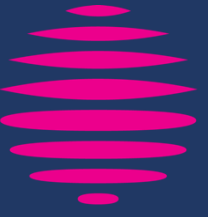
Ödül ve sosyal
yardım

BES hesabına ek
ödeme

İndirimli tatil yapma imkanı

Avans çekme
hakkı (yılda 2 kez)

have a good time



Bowling Turnuvası



Tavla Turnuvası



Teknik Servis Ekibimiz



Barbekü Partimiz



Akra Caz Festivali Ön Büro Ekibimiz



Çalışanlarımıza Oryantasyon
Yemeği



Stajyerlerimize Teşekkür ve Veda
Etkinliği



ÇALIŞAN HAYATI

TOUR OF ANTALYA

Her sene gerçekleşen Tour of Antalya Maratonunda belirlenen rotalar aracılığıyla Antalya Kentinin tarihi ve ören yerleriniz Dünya'ya tanıtıyoruz.

KÜLTÜREL ÇALIŞMALAR



TOUR OF ANTALYA

Ayrıca sosyal medya hesaplarımızda maraton rotalarında bulunan tarihi yerleri tanıtıyoruz.



KÜLTÜREL
ÇALIŞMALAR

TOUR
OF ANTALYA
TOUR OF HEAVEN
POWERED BY AKRA



ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi



ISO 45001:2018 İş sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi



ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi



ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi

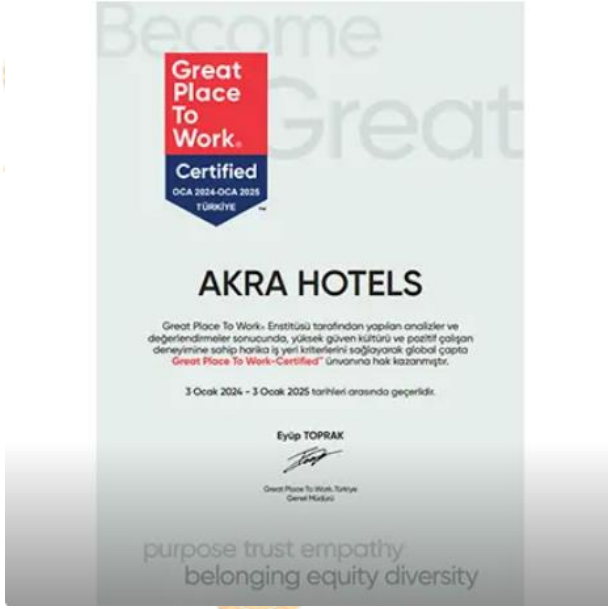
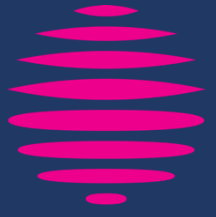


ISO 22000:2018 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi



ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

SERTİFİKALARIMIZ



ÖDÜLLERİMİZ

En İyi
İşverenler™

Women

Great
Place
To
Work®

TÜRKİYE
2024

En İyi
İşverenler™

Great
Place
To
Work®

TÜRKİYE
2024

Türkiye'nin En İyi İşverenleri™ 2023

"YAŞAM BOYU ÖĞRENME ÖZEL ÖDÜLÜ"

AKRA HOTELS

Şirket yönetiminin "Yaşam Boyu Öğrenme" özel ödülü kapsamında gerçekleştirilmiş olduğu politikaları ve uygulamaları ke ortaya koymuş olduğu fark sayesinde, bu ödülü almaya hak kazanmıştır.

Eyüp TOPRAK
CEO / Great Place To Work, Türkiye

Great Place To Work.

En İyi
İşverenler™
Great
Place
To
Work.
Türkiye
2023

Great
Place
To
Work.

Certified
ARA 2022-ARA 2023
TÜRKİYE

"Great Place to Work® Certified Program"
"2022 Araştırmasında"

AKRA HOTELS

Great Place to Work® Türkiye Enstitüsü tarafından yapılan değerlendirmeler ve analizler sonucunda, yüksek güven kültürüne sahip biraka iş yerleri/hotellerine saygıyı hak "Great Place to Work® Certified" şirket olarak anılmaya hak kazanmıştır.

Bu sertifikayı 27 Aralık 2022 - 27 Aralık 2023 tarihleri arasında geçettirir.

Yücel ÖZDEMİR
Genel Müdür / Akra Hotels

Great
Place
To
Work.

otelz

Guest Review
Awards 2023

8.6

Out of 10

Awarded:
Akra V



ÖDÜLLERİMİZ